



Plan Estratégico Institucional 2019 a 2023

**Asociación de
Organizaciones de los
Cuchumatanes**

-ASOCUCH-

ÍNDICE

Contenido	Página
PRESENTACIÓN	2
ACRONIMOS.....	3
CAPITULO I CARACTERIZACION DE ASOCUCH.....	5
1. ANTECEDENTES Y RESEÑA DE ASOCUCH.....	5
2. BALANCE DE LA IMPLEMENTACIÓN DEL PLAN ESTRATÉGICO 2014 – 2018	9
3. FORTALEZAS Y DEBILIDADES DE ASOCUCH	13
4. OPORTUNIDADES Y AMENAZAS DE ASOCUCH	16
5. DESAFÍOS DE ASOCUCH PARA EL QUINQUENIO 2019-2023.....	17
CAPITULO II MARCO FILOSOFICO DE ASOCUCH.....	21
1. DEFINICIÓN DE ASOCUCH.	21
2. VISIÓN DE ASOCUCH	21
3. MISIÓN DE ASOCUCH.....	21
4. PRINCIPIOS DE ASOCUCH	21
5. LÍNEAS DE TRABAJO	24
6. POLÍTICAS ORGANIZATIVAS E INSTITUCIONALES PARA EL FORTALECIMIENTO INTERNO Y PROYECCIÓN DE ASOCUCH	24
7. ENFOQUES DE TRABAJO DE ASOCUCH.....	25
CAPITULO III MARCO ESTRATÉGICO DE ASOCUCH	27
1. OBJETIVOS.....	27
2. COBERTURA TERRITORIAL.....	29
3. IDENTIFICACIÓN DE ACTORES E INSTANCIAS DE COORDINACIÓN	29
CAPITULO IV MARCO OPERATIVO DEL PLAN ESTRATÉGICO DE ASOCUCH 2019-2023.....	30
1. MARCO LÓGICO DEL PLAN ESTRATÉGICO	30
2. MATRICES OPERATIVAS POR LÍNEA ESTRATÉGICA.	43
3. PRESUPUESTO CONSOLIDADO DE PLAN ESTRATÉGICO ASOCUCH.....	55
CAPITULO V ORGANIZACIÓN Y CONDICIONES PARA LA OPERATIVIDAD DEL PLAN ESTRATEGICO 2019-2023 DE ASOCUCH.....	56
1. ORGANIGRAMA DE ASOCUCH.....	56
2. CONDICIONES NECESARIAS PARA IMPLEMENTAR EL PLAN ESTRATÉGICO DE ASOCUCH.	57

PRESENTACIÓN

La Asociación de Organizaciones de los Cuchumatanes -ASOCUCH- ha institucionalizado sus procesos de planificación, en esta oportunidad refrenda su compromiso de acompañar, asesorar, transferir capacidades y tecnología, brindar sus servicios a las 19 Organizaciones -Asociaciones y Cooperativas- que le conforman, a sus socias y socios, mantener relaciones de amistad y solidaridad con entidades de cooperación internacional y nacional, gubernamental y no gubernamentales, con Autoridades y Dependencias Municipales, Departamentales y Nacionales.

En el proceso de actualización de su Plan Estratégico para el periodo 2019 a 2023 participaron activa y propositivamente órganos directivos, personal de ASOCUCH y representantes de las organizaciones por tal razón su concreción constituye un compromiso conjunto de las Organizaciones Locales de Base y ASOCUCH como Red que las articula. Este plan se constituye en un instrumento que permite optimizar el uso de los recursos, priorizar las acciones, aportar a la sostenibilidad institucional y al fortalecimiento institucional de ASOCUCH y sus Organizaciones socias.

Todos los esfuerzos que se materializaran se visibilizaran en el aporte a la construcción de relaciones justas y equitativas entre hombres y mujeres, la valoración y complementariedad de saberes y de generaciones diversas, en la convivencia armónica con la naturaleza, en el bienestar de mujeres, hombres, juventud y comunidades, en el desarrollo económico que se gesta desde lo local; por estas y más razones es un compromiso personal y colectivo el presente Plan Estratégico.

Contar con el presente instrumento no es el objetivo final, más bien es la ruta para organizar, planificar, monitorear y evaluar permanentemente la consecución de los resultados y objetivos de largo plazo de ASOCUCH como Red de Organizaciones Locales de Base, así como el compromiso permanente de gestionar los recursos necesarios ante entidades solidarias nacionales e internacionales de quienes goza de su confianza y credibilidad, ganada en más de 18 años de relaciones honestas y transparentes.

El Plan Estratégico 2019-2023, es la agenda común, el horizonte colectivo de la Red de Organizaciones que integra ASOCUCH, que nació hace 18 años y que ha llevado a las organizaciones de productores y productoras de los Cuchumatanes a un empoderamiento como actores claves para el desarrollo rural en sus municipios.

Actualmente ASOCUCH está integrada por 9 Asociaciones, 10 Cooperativas y 70 grupos de mujeres micro empresarias con acceso a capital, ubicadas en la Sierra de los Cuchumatanes en zonas frías y templadas; cuenta con 10,908 asociadas/os, de los cuales 5,351 son mujeres y 5,557 son hombres, 473 mujeres jóvenes y 458 hombres jóvenes; que provienen de 12 municipios del Departamento de Huehuetenango, pertenecientes a las comunidades lingüísticas: Mestizo, Awakateko, Poptí, K'iché, Akateco, Q'anjob'al, Mam y Chuj; lo que refleja la diversidad de género, generacional y cultural de la población que integra ASOCUCH.

El plan se estructura en cinco capítulos de la siguiente manera: Capítulo I que presenta la caracterización de ASOCUCH, Capítulo II el Marco Filosófico, Capítulo III el Marco Estratégico, el Capítulo IV el Marco operativo del Plan y el Capítulo V presenta la organización y condiciones para la operatividad del Plan Estratégico.

ACRONIMOS

ACMEFAR VII	Asociación Mesa de Concertación Forestal y Ambiental de la Región VII
ACORDI	Asociación de Comunidades Rurales para el Desarrollo Integral
ADAT	Asociación de Agricultores Tinecos
ADECAF	Asociación de Campesinos Forestales de Buena Vista
ADINUT	Asociación de Desarrollo Integral Unión Todosantera
ADIPY	Asociación de Desarrollo Integral Productivo Yamanoh
AEMADIHIQ	Asociación de Entidades Micro regionales Aliadas para el Desarrollo
AMEDIPK	Asociación de Mujeres Eulalenses Pixan Konob'
ASMADI	Asociación de Mujeres Akatekas Para el Desarrollo Integral
ASOCUCH	Asociación de Organizaciones de los Cuchumatanes
CIACEALMAM	Cooperativa Integral de Ahorro y Crédito El Altiplano Mam
COCODE	Consejo Comunitario de Desarrollo
CODEDEH	Consejo de Desarrollo Departamental de Huehuetenango
COFETARN	Comisión de Fomento Económico, Turismo, Ambiente y Recursos Naturales
COMECSA	Comercializadora Meseta de Los Cuchumatanes S.A.
COMUDE	Consejo Municipal de Desarrollo
COMUSAN	Comisión Municipal de Seguridad Alimentaria y Nutricional
CONAP	Consejo Nacional de Áreas Protegidas
DMM	Dirección Municipal de la Mujer
DMP	Dirección Municipal de Planificación
EEUU	Estados Unidos
FDN	Fondo de Desarrollo de Noruega
FIDA	Fondo Internacional de Desarrollo Agrícola
GANASOL	Proyecto de Seguridad Alimentaria y Nutricional basado en el Manejo y Conservación de la Agro Biodiversidad en Laderas, de Centroamérica
Ha	Hectárea
ICUZONDEHUE	Asociación de Desarrollo Integral Comunitario de la Región Norte de Huehuetenango
INAB	Instituto Nacional de Bosques
INGUAT	Instituto Guatemalteco de Turismo
MAGA	Ministerio de Agricultura, Ganadería y Alimentación
MARN	Ministerio de Ambiente y Recursos Naturales
OG's	Organizaciones Gubernamentales
OLB	Organización Local de Base
OLB's	Organizaciones Locales de Base
OMARN	Oficina Municipal de Ambiente y Recursos Naturales
OMDEL	Oficina Municipal de Desarrollo Económico Local
OMJ	Oficina Municipal de la Juventud
PAPAIS	Proyecto de producción de Semilla de Papa
PCUCH	Proyecto de Desarrollo Rural de la Sierra de los Cuchumatanes
PCA	Programa de Créditos de ASOCUCH
PFMA	Programa Colaborativo de Fito mejoramiento Participativo en Mesoamérica
PG	Política de Género
PINFOR	Programa de Incentivos Forestales del Estado de Guatemala
PINPEP	Proyecto de Incentivos Forestales para Pequeños Poseedores de Tierras
PME	Planificación, Monitoreo y Evaluación
POA's	Planes Operativos Anuales
PROBOSQUE	Ley de Fomento al Establecimiento, Recuperación, Restauración, Manejo, Producción y Protección de Bosques.
PRODERT	Proyecto de Desarrollo Económico Rural Territorial
PYME	Pequeña y Mediana Empresa
RCS	Reserva Comunitaria de Semillas
SAF	Sistemas Agroforestales
SAT	Superintendencia de Administración Tributaria
SAN	Seguridad Alimentaria Nutricional
TIC	Tecnologías de la Información y Comunicación

TIRFAA Tratado Internacional sobre los Recursos Fitogenéticos para la Alimentación y la Agricultura

UE Unión Europea

USC Semillas de Supervivencia

CAPITULO I CARACTERIZACION DE ASOCUCH

1. ANTECEDENTES Y RESEÑA DE ASOCUCH¹.

La historia de la Asociación de Organizaciones de los Cuchumatanes en adelante -ASOCUCH-, empezó como un Comité de usuarios del Proyecto de Desarrollo Rural de la Sierra de Los Cuchumatanes –PCUCH-, enlazando a usuarias y usuarios de las comunidades rurales con la dirección del proyecto, velando por el buen uso y manejo de los recursos provenientes de la cooperación y de las comunidades.

ASOCUCH es una asociación de segundo nivel con sede en el municipio de Chiantla, nació formalmente en el año 2,000 y desde entonces su modelo organizacional ha logrado adaptarse a los cambios y desafíos sociales, políticos y económicos del contexto local, regional y nacional, demostrando su capacidad de evolucionar y de responder a las demandas y necesidades colectivas históricas y vigentes de mujeres, hombres y familias que integran las organizaciones socias.

La mayor parte de las y los socios iniciales, cooperativas y asociaciones de pequeños/as productores/as de las tierras altas y bajas de 8 municipios en Huehuetenango, han logrado crear confianza con sus miembros, prestar servicios para la producción familiar y los mercados, establecerse como agentes de cambio en sus territorios, muchos/as de ellos/as cuentan actualmente con capacidades técnicas para la ejecución de proyectos e inversiones, disponen de infraestructura propia, recurso humano local y manejo de carteras de crédito.

Su especialización ha avanzado como productores y productoras hacia la comercialización de hortalizas de calidad; otros/as en su capacidad de manejo de micro finanzas, capacidades empresariales diversificadas, destacando por sus conocimientos adquiridos en manejo, conservación y desarrollo de la agrobiodiversidad; también las organizaciones ubicadas en la meseta, dan gran aporte en el manejo de iniciativas forestales y de biodiversidad. En el siguiente cuadro se presentan datos cuantitativos y cualitativos de los avances alcanzados, con énfasis en las actividades económicas y de especialización, alcanzadas del periodo 2014-2018.

**Cuadro Resumen No. 1.
Actividades Económicas y Especialización de las OLB's**

No	Organización	Ubicación	H	M	H J	M J	Total	Iniciativas Productivas
1	Cooperativa Agropecuaria de Servicios Varios San Bartolo R.L.	Aldea Los Regadillos, Chiantla.	700	500	77	68	1345	Producción de hortalizas, producción de pilones de hortalizas, manejo de agrobiodiversidad, manejo de recursos naturales, ahorro y crédito, tienda de insumos

¹ Pág. 5 Plan Estratégico de ASOCUCH 2014-2018.

No	Organización	Ubicación	H	M	H J	M J	Total	Iniciativas Productivas
								agropecuarios y cancha deportiva.
2	Asociación de Comunidades Rurales para el Desarrollo Integral -ACORDI-	Aldea la Capellanía, Chiantla.	79	61	22	8	170	Producción de semillas de papa certificada y para consumo, producción y mejoramiento de ovinos, procesamiento de carne ovina, manejo de recursos naturales.
3	Cooperativa Agrícola Integral Axola R.L.	Santiago Petatán	65	32	8	9	114	Producción de café orgánico y convencional, hortalizas, manejo de recursos naturales.
4	Asociación de Desarrollo Integral Productivo Yamanonh -ADIPY-	Concepción Huista	582	451			1033	Producción y comercialización de café orgánico y convencional, manejo de agrobiodiversidad, manejo de recursos naturales.
5	Cooperativa integral Agrícola Joya Hermosa de Las Tres cruces R.L.	Aldea Climentoro, Aguacatán	1080	600			1680	Producción de semilla de papa certificada y papa consumo, producción y mejoramiento de ovinos, manejo de agrobiodiversidad, ahorro y créditos, tiendas, manejo de recursos naturales y Agroturismo.
6	Cooperativa Integral Agrícola "Paquixeña Cuchumateca", R.L.	Aldea Paquix, Chiantla	266	92	53	20	431	Producción de semillas de papa certificada y papa consumo, producción y mejoramiento de ovinos, producción de hortalizas, manejo de recursos naturales, ahorro y crédito agrícola y tiendas.
7	Asociación de Agricultores Tinecos -ADAT-	Aldea San Martín, Todos Santos Cuchumatán	169	186	35	27	417	Producción de hortalizas, producción y comercialización de café orgánico y convencional, academia de computación, manejo de agrobiodiversidad, manejo de recursos naturales.
8	Cooperativa de Ahorro y Crédito Rafaeleña R.L.	San Rafael La Independencia	645	430	175	150	1400	Ahorro y crédito, producción y comercialización de cebolla, producción de pilones de hortalizas, tiendas, comedor, manejo de agrobiodiversidad, manejo de recursos naturales.
9	Cooperativa integral agrícola Flor Guadalupana Bacuense R.L.	Aldea Bacú, San Juan Ixcay	160	100			260	Producción de papa para consumo, ovinos, créditos, tienda de insumos básicos, manejo de recursos naturales.
10	Asociación de Desarrollo Integral Comunitario de la	Aldea San Francisco Las Flores, Chiantla	292	207			499	Producción de hortalizas, créditos, manejo de agrobiodiversidad, manejo de recursos.

No	Organización	Ubicación	H	M	H J	M J	Total	Iniciativas Productivas
	Región Norte de Huehuetenango -ICUZONDEHUE-							
11	Asociación de Mujeres Eulalenses Pixan Konob' -AMEDIPK-	Santa Eulalia		420		15	435	Artesanía, créditos, manejo de agrobiodiversidad, manejo de recursos naturales.
12	Asociación de Campesinos Forestales Buena Vista -ADECAF-	Aldea Chichim, Todos Santos Cuchumatán	89	40			129	Crédito, producción de papa, producción ovina, manejo de recursos naturales.
13	Asociación de Silvicultores Chancol -Asilvo Chancol-	Aldea Paquix, Chiantla	456	113	10	4	583	Producción de papa, manejo de recursos naturales e industria forestal.
14	Cooperativa Integral de Ahorro y Crédito "Flor Milpense", R.L.	Caserío Las Milpas, San Juan Ixcoy	111	94			205	Producción de papa, producción ovina, ahorro y crédito, manejo de agrobiodiversidad, manejo de recursos naturales.
15	Asociación de Desarrollo Integral Unión Todosantera -ADINUT-	Todos Santos Cuchumatán	150	140	40	2	332	Producción de semilla de papa y papa consumo, producción ovina, créditos, manejo de agrobiodiversidad, manejo de recursos naturales.
16	Asociación de mujeres Akatekas Para el Desarrollo Integral -ASMADI-	San Miguel Acatan		210		150	360	Producción de hortalizas, créditos, producción de artesanías, manejo de agrobiodiversidad, manejo de recursos naturales.
17	Cooperativa Integral de Ahorro y Crédito El Altiplano Mam R.L. -CIACEALMAM-	Aldea Chemal II, Todos Santos Cuchumatán	57	30	18	10	115	Producción de papa, producción ovina, ahorro y crédito, manejo de recursos naturales.
18	Cooperativa Integral Agrícola Chojzunil R.L.	Aldea Chojzunil, Santa Eulalia	95	40	20	10	165	Producción y comercialización de café orgánico y convencional.
19	Cooperativa Integral Agrícola Cocolense R.L.	Aldea Cocolá Grande, Santa Eulalia	103	24			127	Producción y comercialización de café orgánico y convencional.
20	Programa de Créditos de ASOCUCH, -PCA-	Chiantla.		1108			1108	Microempresas.
TOTALES			5099	4878	458	473	10908	
Fuente: Elaboración colectiva del equipo técnico de ASOCUCH, en base al Informe de Avance del Plan Estratégico 2014-2018, ASOCUCH, Diciembre 2018.								

Es evidente el trabajo conjunto de las Organizaciones Locales de Base y lo que les ha representado articularse como red de organizaciones en ASOCUCH, tanto en intercambio, aprendizajes, beneficios colectivos y complementariedad, siendo clave que su trabajo organizativo desde las familias, comunidades y municipios, les ha llevado a atender temas claves vinculados a sus necesidades básicas y estratégicas como lo son: la producción ovina, agrícola convencional y orgánica, la producción artesanal, la comercialización local y en la región, el acceso a créditos y tecnología, el manejo y uso racional de bienes y recursos naturales, aportando todo ello a demandas y derechos como lo son: a) La seguridad alimentaria nutricional de las familias, b) El empoderamiento económico local de pequeños productores, mujeres y jóvenes y c) La conservación de los bienes y recursos naturales y la biodiversidad; desde procesos de organización y participación ciudadana de campesinas, campesinos, pequeños/as productores/as y sus unidades familiares, mujeres y jóvenes de origen Maya -Awakateko, Poptí, K'iché, Akateco, Q'anjob'al, Mam, Chuj- y Mestizo, originarios de 12 Municipios del Departamento de Huehuetenango.

En su devenir histórico, se ha ido consolidando **su identidad** como red de organizaciones, quienes son la base y el sustento de ASOCUCH, lo que conlleva asumir con credibilidad y liderazgo la interrelación, negociación de intereses, comunicación, complementariedad y responsabilidad conjunta. Su identidad territorial y sociocultural germina y se establece en Los Cuchumatanes y los/as pequeños/as productores/as rurales, con profundo reconocimiento y respeto a sus conocimientos ancestrales y diversidad cultural; teniendo como compromiso y desafío el reconocimiento e inclusión de los conocimientos, experiencias y aportes de las mujeres y la juventud, quienes aún están en desventaja en sus familias y comunidades, pero representan un alto potencial de energía, creatividad y aporte para las familias, comunidades, organizaciones y para la Asociación.

En los 18 años de existencia y proyección de ASOCUCH, se ha fortalecido su papel **como instancia coordinadora**, que ha implicado la construcción e implementación colectiva de conceptos y estrategias que orientan la representación y establecimiento de relaciones en espacios amplios y diversos, para la incidencia, gestión y administración de fondos y proyectos; construyendo y fomentando una cultura y práctica de rendición de cuentas y transparencia, a lo interno y a lo externo, que le ha permitido dar a conocer y visibilizar el cumplimiento de resultados, aportes, cambios, efectos e impactos de su trabajo y proyección. Contando para ello con un equipo multidisciplinario de trabajo dirigido por un Gerente campesino e integrado por mujeres y hombres profesionales.

Los retos y avances asumidos por la red Organizaciones Locales de Base que conforman ASOCUCH, se han ido alcanzando en la medida que han logrado el fortalecimiento de sus capacidades técnicas, gerenciales y las relaciones múltiples que manejan a nivel local con instancias públicas, municipalidades, expresiones organizadas de sociedad civil, comisiones municipales, mesas técnicas, entre otras; así como, la capacidad de gestión, negociación y ejecución de proyectos sectoriales y territoriales con organismos de cooperación nacional e internacional; procesos que han sido asumidos por Juntas Directivas, productoras/es, mujeres y juventud de las organizaciones, así como por la Junta Directiva, Gerentes y equipos técnicos de las organizaciones y de ASOCUCH, lo que genera bases para la sostenibilidad de la red, de los proyectos y procesos que implementan.

Lo anterior demuestra que el modelo organizacional que sostiene e impulsa ASOCUCH basado en la fuerza social organizada, en los recursos, conocimientos, prácticas propias y locales de las comunidades y municipios de cobertura, ha demostrado que funciona y tiene vigencia, ante la realidad y contexto actual. Siendo fundamental, que para la continuidad y fortalecimiento de la sostenibilidad

social, económica, técnica y ambiental de ASOCUCH, se consoliden los procesos ya iniciados y se fortalezca el liderazgo, empoderamiento y participación ciudadana de mujeres, hombres y juventud con mayor capacidad de incidencia.

2. BALANCE DE LA IMPLEMENTACIÓN DEL PLAN ESTRATÉGICO 2014 – 2018.

ASOCUCH con 18 años de vida organizativa e institucional, surge del proceso de organización de campesinas/os y pequeños productores de la Sierra de los Cuchumatanes, que se articularon en Organizaciones Locales de Base, y posteriormente deciden constituirse como una organización de segundo nivel, para trabar de forma conjunta, en alianza a favor de la vida y el desarrollo sostenible y sustentable de sus familias y comunidades.

En este periodo de surgimiento y crecimiento humano, organizativo, técnico e institucional de ASOCUCH, se han implementado programas, proyectos y acciones que han ido generando procesos de cambio en el área de cobertura, en las organizaciones miembros, comunidades y familias, generando procesos colectivos en lo relativo al fortalecimiento organizativo y como red, en el empoderamiento económico local, en el manejo sostenible y sustentable de bienes y recursos naturales, adaptación al cambio climático, seguridad alimentaria y agricultura desde la biodiversidad; que se han implementado en diálogo y con respeto a los conocimientos, prácticas y aportes de mujeres, hombres, juventud, familias y organizaciones provenientes de los pueblos Maya -Awakateko, Poptí, K'iché, Akateco, Q'anjob'al, Mam, Chuj- y Mestizo, en convivencia y preservación de los bienes naturales y el ambiente.

El aporte y trabajo desarrollado desde la Sierra de los Cuchumatanes por ASOCUCH como red de Organizaciones Locales de Base, se ha sustentado en un sistema de Planificación, Monitoreo y Evaluación; es decir ha partido de su Planificación Estratégica 2009-2013 y 2014 al 2018, lo que da certeza, visión de largo plazo y coherencia a los proyectos y acciones implementadas, las cuales han surgido de las demandas, necesidades y prioridades de mujeres, hombres y juventud de la OLB's, de la Asamblea y Junta Directiva de ASOCUCH, en correspondencia y acorde al contexto económico, social, político y cultura del departamento de Huehuetenango y particularmente de los municipios y región donde surge y se proyectó como Red de Organizaciones.

Como parte del proceso de actualización del Plan Estratégico 2019-2023, Junta Directiva, Gerencia y equipo técnico multidisciplinario de ASOCUCH, realizaron un proceso de evaluación interna de los avances del Plan Estratégico 2014-2018, basándose en la información cualitativa y cuantitativa que aporta su Sistema de Monitoreo con datos actualizados hasta diciembre 2018; sumado a ello se realizó por equipos una valoración cualitativa de los avances y desafíos, tomando como base las cinco Líneas Estratégicas de ASOCUCH. A continuación, se presentan los resultados y el balance de los avances logrados.

2.1. Avances de la línea estratégica: Red Colaborativa y Coordinación Eficiente de ASOCUCH.

Esta línea estratégica alcanzó un nivel de cumplimiento superior a los esperado, se avanzó considerablemente en la formación de líderes y lideresas de base, para la transición intergeneracional de las OLB's y mejora de la comunicación con y entre las organizaciones; debiéndose fortalecer lo relativo a la implementación de las Políticas de Género -PG- de las OLB's que no obstante contó con el respaldo de los órganos directivos de cada organización, asumiendo y asignando recursos para su

implementación y contó con el acompañamiento de ASOCUCH, como una oportunidad para avanzar en la construcción de la equidad de género en las organizaciones.

El manejo administrativo eficiente de ASOCUCH y las OLB's puede certificarse, lo que redundaría en oportunidades y confiabilidad ante las entidades de cooperación, por tal razón se avanzó en crear las bases para una futura certificación externa de ASOCUCH y a nivel de las OLB's se estableció un diagnóstico administrativo financiero y un plan de acción para una futura certificación interna de ASOCUCH. El mayor desafío es contar con los recursos financieros y humanos específicos para acompañar y asesorar el proceso de certificación interna y externa.

Se diseñó e implementó la Unidad y el sistema de Planificación, Monitoreo y Evaluación -PME- de ASOCUCH con el personal y equipo básico, actualmente brinda información semestral para poder contar con información en tiempo real, siendo necesario para ello contar con el compromiso, responsabilidad y colaboración del equipo técnico de ASOCUCH, identificando, registrando y procesando la información oportunamente. Se diseñó y avanzó en la implementación y funcionamiento de la estructura organizativa mejorando sustancialmente el sistema de organización interno de ASOCUCH.

En la gestión financiera ASOCUCH asumió su proceso hacia la sostenibilidad e inicia su caminar hacia la auto sostenibilidad, para lo cual ha consolidado sus procesos de negociación de proyectos con organismos de cooperación y la administración de sus recursos propios; no obstante, existe conciencia y claridad que tienen como desafío, la formulación e implementación colectiva de su estrategia y plan de sostenibilidad.

Se avanzó en la disminución de brechas en las organizaciones, con la inclusión y participación de jóvenes y mujeres en puestos de los órganos directivos de las OLB's, se visibilizan estructuras más democráticas, equitativas y transparentes que es resultado de los procesos de concientización a órganos directivos, formación de liderazgos e incidencia de Junta Directiva y Gerencia de ASOCUCH, se visualiza en perspectiva un relevo generacional adecuado con una perspectiva incluyente, política y capacidades técnicas adecuadas.

2.2. Avances de la Línea Estratégica: Participación Equitativa, Alianzas e Incidencia.

Con la implementación del Plan de Incidencia ASOCUCH, líderes y lideresas inciden en la implementación de políticas públicas vinculándose a espacios de decisión con acciones y resultados de sus intervenciones definidas, siendo sus principales aportes: Seguimiento a reglamentos vinculados a la ley de cambio climático; propuesta de política nacional de semillas y creación de la comisión técnica de Recursos Fitogenéticos, mediante acuerdo ministerial; aportar a la creación de la OMDEL en el municipio de Chiantla; apertura de presupuestos municipales para proyectos productivos para hombres, mujeres y jóvenes; modificaciones a la propuesta de iniciativa de ley de PROBOSQUES, en beneficio de pequeños agricultores; modificaciones al manual de criterios técnicos de PROBOSQUE; y, la conformación del grupo de expertos sobre los derechos de los agricultores a nivel mundial.

La no conclusión de algunas acciones obedece a factores externos y procedimientos internos, por ejemplo: tomadores de decisión deben agotar procedimientos institucionales internos; ante ello ASOCUCH tiene como desafíos dar seguimiento a los siguientes procesos inconclusos: a) La

aprobación del reglamento de la ley de cambio climático, b) La creación del fondo de adaptación y baja operación del Consejo Nacional de Cambio Climático; c) el MAGA a nivel nacional no aprobó la política nacional de semillas, siendo importante continuar con el cabildeo; d) Las asignaciones aprobadas a los proyectos productivos desde las municipalidades siguen siendo limitados, respecto a las necesidades.

El liderazgo y la capacidad de influir de las mujeres de las OLB's se ha fortalecido mediante capacitaciones y procesos de sensibilización sobre equidad de género dirigido a líderes/as. Su incidencia a nivel de las OLB's va incrementando siendo relevante su inclusión y participación en Juntas Directivas (45%) de ACORDI, ASILVO CHANCOL, ADIMESP, ADAT, AMEDIPK; y su incidencia externa es visible al vincularse a las Direcciones Municipales de la Mujer -DMM- de los municipios de Chiantla, Todos Santos y Santa Eulalia; han ejecutado seis proyectos con vínculo a PRODERT/HELVETAS con las DMM de los municipios de Chiantla, Todos Santos, Aguacatán, San Miguel Acatán y San Rafael La Independencia.

La relación de las mujeres de las OLB's con las DMM tiende a ser limitada, por no responder a los intereses partidarios de los gobiernos de turno; sin embargo, participan activamente en el COMUDE. Las y los jóvenes se han integrado a las estructuras de las OLB's, desde las cuales impulsan sus iniciativas establecidas en las agendas juveniles, de esa cuenta se han ejecutado 2 proyectos dirigidos a jóvenes (GANASOL y PAPAIS), con procesos de producción establecidos y búsqueda de mercado; se han realizado procesos productivos con jóvenes en el marco de los proyectos USC Canadá, PRODERT/HELVETAS; y, en las OLB's existen estructuras de jóvenes vinculadas a procesos productivos de cadenas de valor (papa, cebolla, café, ovinos, hortalizas).

Como desafío para ASOCUCH, está el impulso y seguimiento a los procesos de vinculación de los grupos juveniles de todas las OLB's a las redes municipales y a la CODEJUVEH, definiendo estrategias ante la tendencia política partidista que adoptan estos espacios, y lograr que funcionen y cumplan con el propósito para el cual han sido creados. Además, es importante que las OLB's y ASOCUCH diseñen e implementen su estrategia y plan de incidencia política a nivel local, departamental y nacional ante instancias gubernamentales y otros actores claves, acorde sus prioridades como Red de organizaciones.

2.3. Avances de la Línea Estratégica: Agricultura Familiar y Agrobiodiversidad.

En este Eje, ha sido clave la implementación del Programa de Fitomejoramiento Participativo en Mesoamérica y el surgimiento de otros proyectos que han dado continuidad al trabajo iniciado por este programa, siendo la base para avanzar en el cumplimiento de los resultados y objetivos planteados.

Respecto a los procesos de Fitomejoramiento se cuenta con una red de RCS como eje fundamental de la conservación y rescate de variedades de maíz; se involucró a agricultores/as en los procesos de investigación agrícola, de esa cuenta en 12 OLB's realizan procesos de selección masal estratificada, jardines clonales y Fp en Maíz, con ello mejoraron la calidad de sus semillas, el rendimiento de su producción (32% el rendimiento del maíz (32.89 a 43.7 qq/Ha) en cinco microcuencas) y comercializaron semillas de maíz y papa con el 14% de rentabilidad.

Las OLB's han avanzado en la prestación de asistencia técnica local y profesional a sus socios y socias de forma colectiva y personal, mejorando sus rendimientos e ingresos por su producción

agrícola. Socias y socios tuvieron acceso a créditos para sus proyectos productivos con enfoque agroecológico, promoviendo el acceso a créditos verdes que brinda oportunidades para mejora de la producción y la preservación de la biodiversidad.

Productores y productoras con el acompañamiento de ASOCUCH y las OLB's aplicaron prácticas agroecológicas (conservación de suelos, lombricomposteras, producción y aplicación de abonos orgánicos, entre otros), logrando una producción más sana y orgánica; así mismo, se avanzó en la implementación de fincas diversificadas con árboles frutales, plantas medicinales, semillas de hierba nativa y de papa criolla. Como desafíos se considera importante y necesaria la identificación e incursión en mercados estratificados para productos derivados de las prácticas agroecológicas implementadas; así como mayor sensibilización a OLB's y familias sobre la Seguridad Alimentaria Nutricional y la importancia del consumo familias de la producción de las fincas diversificadas.

Se implementaron prácticas de adaptación al cambio climático en trece OLB's, principalmente cosechadores de agua para el consumo y para riego por goteo, estufas ahorradoras de leña, manejo semiestabulado, silos, entre otros; en estas acciones se ha involucrado a jóvenes y señoritas que darán sostenibilidad a los procesos y cambios ya iniciados.

Respecto al uso eficiente del agua para incrementar la productividad agrícola, se logró vincular a nuevos productores y productoras a sistema de riego por aspersión y promover el sistema por goteo, así mismo, adoptaron algunas buenas prácticas agrícolas con el apoyo técnico y financiero de ASOCUCH, permitiéndoles mejorar los rendimientos en su producción de papa y hortalizas. La reconversión al sistema de riego por goteo es lenta, pero ha sido aceptado paulatinamente debido a que el costo es elevado y no se perciben de inmediato sus beneficios.

2.4. Avances de la Línea Estratégica: Empresas Asociativas Rurales y Emprendimientos de Jóvenes y Mujeres.

Para fortalecer las agrocadenas (ovinos, hortalizas, bosque y café) ASOCUCH cuenta con su unidad de Empresarialidad Rural, que asesora el enfoque empresarial de las empresas asociativas rurales, de esa cuenta, por ejemplo, COMECSA se consolida como comercializadora de papa, ACORDI en la venta de carne gourmet de cordero y, como empresa forestal se crea INASA cumpliendo con la legislación empresarial vigente. Están en proceso de formación Chanchimil, ACORDI y Jóvenes de ASMADI debiéndose definir las directrices para que las OLB's se interesen y les apoyen.

Se cuenta con base para avanzar y potenciar la actividad empresarial, entre estas: la certificación del café, el sistema de producción de arveja china, arveja dulce, tomate y cebolla, la infraestructura productiva para procesar papa y cebolla, la producción de semillas certificadas de papa.

Se rebasó la meta de generación de empleos, teniendo como desafío el potenciar la inclusión y fuerza de trabajo de la mujer en condiciones dignas y adecuadas, mayor inversión para su formación técnica apropiada; implica que la equidad de género será visible en la distribución de responsabilidades, en la remuneración adecuada, en la distribución de beneficios y en la perspectiva y prácticas de las empresas colectivas.

Tomando en cuenta el potencial y fuerza que representa la ubicación estratégica de las OLB's y ASOCUCH, se tiene como desafío la constitución e implementación de la empresa de turismo

comunitario y las acciones complementarias que ello implica; así como la formación y asesoría a mujeres y hombres jóvenes comunitarios y ofertar sus servicios, garantizando calidad en su desempeño, remuneración y condiciones justas de trabajo.

El programa de emprendimiento dirigido a mujeres y juventud se sustenta en la prestación de servicios crediticios con recursos propios de ASOCUCH y de las OLB's, siendo positivo que en las Organizaciones se ha logrado la atención de mujeres y jóvenes rurales con niveles de morosidad manejables; siendo un desafío para la cartera crediticia de ASOCUCH, definir estrategias y un plan para el manejo, recuperación y disminución de los índices de morosidad, los cuales no disminuyen y tienden a incrementarse por factores externos y de contexto económicos y crediticios.

2.5. Avances de la Línea Estratégica: Cambio Climático, Biodiversidad y Bosques.

Se elaboraron e implementaron planes locales de adaptación al cambio climático en comunidades de la zona norte de Huehuetenango, con participación de socios y socias de nueve OLB's se ejecutaron capacitaciones teóricas y prácticas, y cuentan con tecnologías para su adaptación al cambio climático como la cosecha de agua, apriscos, barreras vivas y muertas, aboneras, biofábricas, entre otras. Sin embargo, las autoridades municipales no manifiestan interés de invertir en estas acciones.

Con respecto a la sostenibilidad de las iniciativas de manejo de los ecosistemas estratégicos forestales se avanzó mediante: a) el apoyo a la declaratoria de Reserva natural privada de Yalambojoch, parque regional municipal Río Azul, parque regional municipal de la Vieja Catarina, haciendo un total de 473 Has. A través de ADECAF se apoya la gestión de la Reserva de Todos Santos (7,255.40 ha) y de San José Las Flores (esta área es parte del área de conservación Pepajau Magdalena), b) el incremento de las zonas forestales para la conservación de la diversidad biológica, y c) se ingresó y certificaron proyectos forestales bajo los programas PINPEP, PINFOR y PROBOSQUE a los que se debe dar seguimiento.

Respecto a la gobernabilidad y gobernanza ambiental, se avanzó en la disminución del área de tala ilegal, no en las dimensiones necesarias pues la OLB's no están facultadas para aplicar normativa contra la tala ilegal a no ser que se realice desde sus prácticas culturales; y, siete OLB's han participado en COFETARN para la prevención de incendios, aunque no cuenten con el apoyo irrestricto de los gobiernos municipales. En total se están apoyando 4 planes maestros, que abarcan un área de 7,728.40 ha.

3. FORTALEZAS Y DEBILIDADES DE ASOCUCH.

Conscientes que el caminar de ASOCUCH es un aprendizaje continuo y colectivo, se identifican y establecen las fortalezas y debilidades, como reflexión interna, que permiten una mirada crítica y autocrítica, basándose en cinco aspectos que determinan su fortalecimiento y funcionamiento institucional: Organizativo, político, capacidad instalada, administrativo y sostenibilidad, que se abordan a continuación:

3.1. Fortalezas y Debilidades Organizativas.

Fortalezas:	Debilidades
<ul style="list-style-type: none"> • Ubicación geográfica y territorial de ASOCUCH • Modelo alternativo que se sustenta en organizaciones de base comunitaria y fuerzas locales. • Hombres, mujeres y juventud participando en órganos de dirección. • Apuesta y planteamiento político de lo local a lo regional, acorde al contexto y diversidad étnico cultural. • Lógica territorial y de procesos -organización, bienes naturales y economía-. • Empresarialidad organizativa de base y prestación de servicios. • Generación de conocimientos, capacidades y liderazgos locales y jóvenes para la sostenibilidad social y organizativa. • Socias/os con identidad y compromiso. • Modelo gerencial campesino y sustentado en las capacidades locales. • Estructura organizativa definida y funcionando. • Posicionamiento y credibilidad local, nacional, internacional y ante organismos de cooperación. 	<ul style="list-style-type: none"> • Órganos Directivos con débil empoderamiento. • Debilitamiento organizativo de algunas organizaciones socias. • Bajos niveles de decisión e incidencia de mujeres en desventaja y con triple carga. • Exclusión y debilitamiento de juventud en órganos de decisión.

3.2. Fortalezas y Debilidades Políticas.

Fortalezas:	Debilidades
<ul style="list-style-type: none"> • Búsqueda y establecimiento de alianzas estratégicas locales, departamentales, nacionales e internacionales. • Propuestas de incidencia contextualizadas y en consulta con organizaciones y órganos de decisión. • Capacidad de posicionar agenda, demandas y propuestas en mesas, y liderando espacios políticos de incidencia. • Presencia en espacios de concertación e incidencia desde el sistema de consejos y otros. • Representatividad, voz y voto de ASOCUCH en COMUDEs y CODEDEH. • Posicionamiento político de ASOCUCH. • Participación en Redes y espacios articulados a nivel nacional e internacional. • Credibilidad ante Cooperación internacional. • Gestión y acceso a Programas de incentivo forestal. • Interés de OLB's en agremiarse a ASOCUCH. 	<ul style="list-style-type: none"> • Carecer de política y ruta de incidencia como ASOCUCH y como organizaciones. • Débil seguimiento y sistematización a procesos de incidencia política. • Directivos no asumen su liderazgo en espacios de incidencia política. • Tendencia a la politización partidaria de algunas organizaciones –riesgo de autonomía e incidencia-. • Órganos de decisión de ASOCUCH y OLB's con limitada o nula incidencia en gobiernos locales,

Fortalezas:	Debilidades
<ul style="list-style-type: none"> • Apertura de espacios para presentación de propuestas de proyectos en Red, consorcios, alianzas regionales y de Centro América. 	<p>Ministerios, OG's y otras instancias garantes.</p>

3.3. Fortalezas y Debilidades de su capacidad instalada.

Fortalezas:	Debilidades
<ul style="list-style-type: none"> • Personal técnico multidisciplinario, con experiencia, identidad y compromiso. • Capacidad de gestión y ejecución de programas y proyectos. • Patrimonio propio de ASOCUCH y OLB's - recursos financieros externos y propios, infraestructura, vehículos, mobiliario, equipo, software-. • Cartera de crédito. • Empresarialidad rural y local. • Transparencia y rendición de cuentas. • Capacidad técnica local integral y especializada. • Zona estratégica territorial y de bienes naturales. • Capacidad de generación de empleo y prestación de servicios 	<ul style="list-style-type: none"> • Limitado recursos humanos para implementar las políticas, proyectos y procesos. • Nivel diferenciado de capacidad instalada de OLB's. • Recursos financieros e infraestructura insuficiente ante cobertura y demanda. • Algunas OLB's condicionan su participación en base a servicios recibidos. • Limitado avance en procesos de sostenibilidad financiera, organizativa, técnica y política de las OLB's y ASOCUCH. • Dependencia de cooperación pone en riesgo seguimiento y sostenibilidad. • Fuga de personal formado y con experiencia por mejores oportunidades laborales. • Desactualización y acceso limitado a tecnología, en algunas organizaciones –carecen de energía eléctrica y servicios de telefonía-.

3.4. Fortalezas y Debilidades Administrativas.

Fortalezas:	Debilidades
<ul style="list-style-type: none"> • Estructura organizativa bien definida. • Personalidad jurídica. • Redes de trabajo y de comunicación. • Sistema de Planificación, Monitoreo y Evaluación funcionando. • Planes Estratégicos y POA's se elaboran y actualizan periódicamente. • Políticas administrativas: contables, de activos fijos, presupuestos, compras y recursos humanos. 	<ul style="list-style-type: none"> • No todas las organizaciones tienen políticas, reglamentos administrativos y manuales. • Niveles diferenciados de participación y propuesta de las organizaciones. • Niveles diferenciados de acceso y aprovechamiento de la tecnología en la administración.

Fortalezas:	Debilidades
<ul style="list-style-type: none"> Manual de gestión organizacional. Sistema y software contable. Gerencia General de ASOCUCH y OLB's liderada por campesinos. Auditorías externas con dictamen favorable. Conocimiento y cumplimiento de la legislación fiscal. 	<ul style="list-style-type: none"> Débil sistema administrativos en el manejo de créditos, morosidad en cartera de créditos. Acceso limitado a tecnología informática administrativa (internet). Incumplimiento de procesos administrativos (en algunas organizaciones) puede generar pérdida de recursos.

3.5. Fortalezas y Debilidades de Sostenibilidad.

Fortalezas:	Debilidades
<ul style="list-style-type: none"> Crecimiento con la captación de fondos de cooperación internacional. Credibilidad y posicionamiento como modelo exitoso. Financiamiento a nivel municipal y de gobierno central en Desarrollo Económico Local -DEL- y bienes naturales, ambiente, entre otros. Demanda de la experiencia exitosa de ASOCUCH en gestión administrativa y técnica, entre otras. 	<ul style="list-style-type: none"> Débil aplicación de estrategias ante posible retiro progresivo de la cooperación internacional. Políticas internas de cooperación - reducción de fondos para funcionamiento y administración-. Marco legal limita y condiciona la generación de ingresos propios de ASOCUCH y Asociaciones.

4. OPORTUNIDADES Y AMENAZAS DE ASOCUCH.

La reflexión de cara al contexto permite identificar posibilidades para avanzar en el cumplimiento de los objetivos institucionales, valorando convenientemente las oportunidades, así mismo, prever acciones ante las potenciales amenazas que pongan en riesgo el funcionamiento y proyección de ASOCUCH.

Oportunidades:

- La permanencia y continuidad de la cooperación internacional, con prioridades definidas – adaptación al cambio climático, agrobiodiversidad, biodiversidad, recursos naturales, seguridad alimentaria, desarrollo económico local sostenible y sustentable; equidad y justicia de género, diversidad cultural y pueblos indígenas, desde el enfoque de derechos-.
- Capacitación y formación técnica y fiscal que brinda la cooperación internacional y la SAT.
- Acceso a financiamiento a nivel municipal y de gobierno central en Desarrollo Económico Local y recursos naturales, existen partidas presupuestarias.
- Interés de organizaciones locales de conocer la experiencia de ASOCUCH y ser parte de la red de organizaciones.
- Demanda de la experiencia en gestión administrativa y técnica, por otras organizaciones.
- Instrumentos nacionales: Ley de Protección y Mejoramiento del Medio Ambiente, Política Nacional de Cambio Climático, Política de Gestión ambiental y Política Ambiental de Género del MARN, Plan de Acción Nacional del Cambio Climático.
- Instrumentos internacionales en favor de la protección de bienes naturales, cambio climático y derechos de mujeres, pueblos indígenas -Objetivos de Desarrollo Sostenible, El Acuerdo de

Paris y el Fondo Verde, Convenio sobre la Diversidad Biológica, Convención Marco de Naciones Unidas sobre Cambio Climático, el Convenio 169 de la Organización Internacional de Trabajo, Fondo Verde del Clima.

- Las TIC, que representan un potencial para transformar las relaciones entre los actores de la agricultura y el medio rural.
- El INTECAP que cuenta con servicios de capacitación y formación, para mujeres y juventud.

En relación a las amenazas es necesario contextualizar e identificar problemas y factores de orden estructural que influyen negativamente en el funcionamiento y proyección de ASOCUCH, que fueron analizados en el PE 2014-2018 y que siguen vigentes, siendo estos: a 22 años de la firma de los Acuerdos de Paz prevalece la desconfianza y temor entre la población rural, la cual se agudiza por la expansión de las inversiones en hidroeléctricas y la minería que ha creado en los municipios de Huehuetenango una fuerte resistencia y conflictos territoriales. El crecimiento de la narcoactividad, de poderes locales sometidos a poderes facticios que controlan rutas, influencias y fuertes capitales, inyecta inseguridad y debilita la dinámica económica basada en las capacidades reales y aumenta la violencia; siendo una de las causas de esta problemática la existencia de un modelo económico sustentado en la concentración de la riqueza, la depredación de los recursos naturales y la explotación laboral.

La juventud representa un gran potencial para la regeneración y sostenibilidad social de los procesos que impulsa ASOCUCH, pero su participación e inclusión se ve limitada por la falta de oportunidades para acceder a la educación formal y la falta de empleo, lo que les obliga a migrar hacia EEUU, sur de México o la ciudad capital en condiciones indignas, de explotación laboral, explotación sexual y trata; sumado a ello la ausencia de políticas públicas y programas que fomenten la inclusión y participación de la juventud.

Amenazas:

- Migración de líderes, lideresas y técnicos a los EEUU principalmente, por desempleo e incremento de pobreza.
- Tendencia a reducción y retiro progresivo de la cooperación internacional.
- Carencia de energía eléctrica, servicios de telefonía y tecnología en algunas comunidades y municipios de cobertura.
- Demandas laborales a organizaciones.
- Clientelismo político en municipalidades e instancias gubernamentales limita el desarrollo de ASOCUCH y OLB's.
- Riesgo de continuidad de procesos por cambio de gobiernos y personal municipal.
- Limitada asignación presupuestaria municipal para programas y proyectos afines a ASOCUCH y OLB's, procesos burocráticos y engorrosos.
- Corrupción que existe en el país, limita la credibilidad e inversión en organizaciones locales.
- Evolución e impacto de cambio climático.
- Marco legal que pone en riesgo procesos organizativos, ambientales y productivos de ASOCUCH

5. DESAFÍOS DE ASOCUCH PARA EL QUINQUENIO 2019-2023

Para ASOCUCH continuar avanzando en su caminar implica, reconocer los logros alcanzados como base y sustento de lo que queda por alcanzar, pero además implica identificar los desafíos para el periodo 2019-2023, que se constituyen en motivaciones para la consolidación de sus

procesos organizativos, económicos, sociales, ambientales, entre otros; así como, el inicio de nuevas fases de su vida institucional. Para el periodo del Plan Estratégico de ASOCUCH los nuevos desafíos identificados se presentan a continuación, por Línea Estratégica:

Línea Estratégica 1.

A lo interno de las OLB's

- ✓ Visibilizar los beneficios intangibles que obtienen las OLB's en la generación de capacidades, fortalecimiento interno, capacidad de gestión e incidencia; motivando su reciprocidad en el aporte de su membresía, definiendo un periodo específico de recepción de los aportes.
- ✓ Fortalecer las Comisiones de Género de las OLB's, pues son el medio para sensibilizar los cuadros directivos que adopten su PG y definan la asignación presupuestaria específica.
- ✓ Que en los proyectos que gestionen las OLB's y ASOCUCH contemplen el seguimiento a líderes y lideresas formadas, mediante un plan de formación específico.
- ✓ Diseñar e implementar el proceso de certificación administrativa financiera interna desde ASOCUCH a las OLB's.
- ✓ Diseñar e implementar un área de acompañamiento y asesoría para el fortalecimiento institucional de las OLB's.
- ✓ Establecer un periodo oportuno para que las OLB's reporten sus presupuestos anuales y poder consolidarlos como Red de Organizaciones.

A lo interno de ASOCUCH y su proyección a las OLB's

- ✓ Identificar y gestionar los recursos financieros para obtener y mantener la certificación externa de ASOCUCH.
- ✓ Que en el sistema administrativo y financiero de las OLB's y ASOCUCH se visibilice la perspectiva de género, específicamente en la planificación presupuestaria que refleje la inversión directa en mujeres, jóvenes y personas en vulnerabilidad.
- ✓ La actualización del sistema de PME que registre y genere información desagregada por género, etaria, lingüística, y respuesta a los requerimientos de los órganos directivos de ASOCUCH, organismos de cooperación, entre otros.
- ✓ Que órganos directivos, gerentes y equipos técnicos de las OLB's y ASOCUCH se empoderen, asuman e implementen las Políticas de Género, como parte de su filosofía de vida personal, familiar, organizativa e institucional.
- ✓ Mantener el modelo organizativo en red y territorial, consolidación de procesos ya iniciados, promoviendo la ampliación de su red de organizaciones y cobertura geográfica.
- ✓ Ampliación de instalaciones de ASOCUCH e infraestructura productiva.
- ✓ La gestión de recursos enfocados en actividades relacionadas con el sistema de comunicación en línea y la generación y aplicación de las políticas de género.
- ✓ Elevar el nivel de cumplimiento administrativo de las organizaciones, que tengan e implementen sus manuales, reglamentos y normativa interna.
- ✓ Acceso y actualización tecnológica de las organizaciones.
- ✓ Actualización permanente del sistema de Planificación, Monitoreo y Evaluación –PME- de ASOCUCH con el aporte de sus colaboradores y colaboradoras.
- ✓ Acompañamiento y traslado de capacidades técnicas de ASOCUCH a las OLB's, para que fortalezcan su aporte en la construcción y actualización de su sistema de PME, sistema

administrativo financiero, políticas de género, estrategia de sostenibilidad, adaptación al cambio climático, la empresarialidad rural, inclusión de mujeres y juventud, entre otros.

- ✓ Avanzar en la especialización del personal de ASOCUCH y de las OLB's, en atención a la temática de su competencia.

Línea Estratégica 2.

- ✓ Acompañar los procesos de formación humana y política de órganos directivos, liderazgos jóvenes, personal de ASOCUCH y las OLB's.
- ✓ Continuar impulsando procesos de formación a mujeres y juventud, para la generación de nuevos liderazgos, en temáticas humanas, técnicas y políticas para cualificar su aporte a lo interno de las OLB's, en órganos decisivos de ASOCUCH y en espacios de participación pública y de incidencia.
- ✓ Acompañar el proceso de gestión para la aprobación de políticas nacionales como la Política Nacional de la Semillas, la asignación de recursos financieros para los incentivos forestales.
- ✓ Fortalecer las relaciones de las OLB's con las Autoridades y dependencias municipales, como las Comisiones Municipales de Niñez, Juventud y Mujer, las DMM, DEL, entre otras, para la asignación de recursos económicos para procesos productivos.

Línea Estratégica 3

- ✓ Complementar saberes técnicos actuales y los saberes propios de los pueblos en procesos productivos que desarrollan hombres, mujeres y juventud, mediante la realización de investigaciones.
- ✓ Diseñar estrategia de salida y de sostenibilidad de la asistencia técnica y de los procesos generados en las organizaciones, en las familias, con las mujeres y pequeños/as productoras/es, cuando finalicen los proyectos impulsados por ASOCUCH.
- ✓ Que la producción convencional y agroecológica, el uso de nuevas tecnologías y la recuperación de semillas, se orienten a fomentar la seguridad alimentaria nutricional de las familias.

Línea Estratégica 4.

- ✓ Los proyectos que se ejecutan en favor de las mujeres y juventud les permita generar ingresos económicos para aportar a su empoderamiento económico y evitar la migración de esta población a los EEUU, el Sur de México, especialmente.
- ✓ Aprovechar el potencial turístico del territorio para impulsar la generación de ingresos de ASOCUCH y OLB's.
- ✓ Diseñar y asesorar el vínculo a mercados internacionales para los productos agrícolas.
- ✓ Vinculación de ASOCUCH con emprendimientos productivos provenientes de la iniciativa privada, sin detrimento de la economía local familiar y comunitaria.

Línea Estratégica 5.

- ✓ Productores y productoras administren responsablemente el bosque, el agua de uso productivo mediante sistema de riego y les genere beneficios económicos.

- ✓ Empoderamiento de los actores locales, autoridades comunitarias, autoridades municipales en relación a adaptación al cambio climático, incentivos forestales, protección y uso sostenible del bosque y protección de fuentes de agua.
- ✓ Gestión de nuevos financiamientos para dar seguimiento en la implementación de Planes de adaptación al cambio climático, y la formulación e implementación de nuevos planes, a nivel de microcuenca en sus territorios de acción para reducir la migración.
- ✓ Continuar trabajando en ingreso de áreas con incentivos forestales e impulsar procesos de incidencia para la asignación presupuestaria.
- ✓ Adaptación de tecnologías que reduzcan la presión sobre el bosque y el agua.
- ✓ Fortalecimiento de recorridos de campo y vigilancia, con involucramiento de las comunidades y entes de gobierno responsables.
- ✓ Fortalecimiento de recorridos de campo y vigilancia, con involucramiento de las comunidades y entes de gobierno responsables, e impulso de Planes de capacitación y sensibilización.
- ✓ Análisis a lo interno de OLB's y ASOCUCH en relación a planteamiento y propuesta respecto a los Servicios ambientales.

Línea Estratégica 6

- ✓ La gestión y negociación de proyectos vinculados a los objetivos de las OLB's y ASOCUCH ante entidades de cooperación internacional y nacional.
- ✓ La sostenibilidad de los proyectos productivos ejecutados por las OLB's y ASOCUCH en sus municipios mediante la apertura de mercados.
- ✓ Diseñar e implementar la estrategia y el plan de auto sostenibilidad de las OLB's y ASOCUCH, desde las capacidades institucionales actuales, que le permita posicionarse de mejor manera ante los nuevos desafíos y planteamientos de la cooperación.
- ✓ Consolidar la prestación de servicios hacia las organizaciones que conforman ASOCUCH.
- ✓ Avanzar en la sostenibilidad de ASOCUCH y las Organizaciones Locales de Base -OLB's-.

CAPITULO II

MARCO FILOSOFICO DE ASOCUCH

1. DEFINICIÓN DE ASOCUCH.

ASOCUCH se define como una red de organizaciones de pequeños productores rurales de municipios del Departamento de Huehuetenango, en las que participan mujeres y hombres con una diversidad cultural, etaria, de saberes y prácticas productivas y económicas.

ASOCUCH se constituye en una asociación de segundo nivel conformada por Organizaciones Locales de Base -OLB's- a quienes facilita herramientas -administrativas-financieras, técnicas, políticas y humanas-, les acompaña y asesora en sus procesos organizativos, productivos y económicos, para la generación de capacidades - técnicas y políticas- propias locales y el ejercicio de su participación ciudadana para su incidencia efectiva a nivel local, en la gestión y negociación de propuestas y proyectos ante organismos nacionales e internacionales.

ASOCUCH y las OLB's desde sus orígenes promueven la participación, transparencia y la rendición de cuentas ante sus bases organizativas y los entes de cooperación nacional e internacional, situación que sustenta la credibilidad, posicionamiento y reconocimiento actual.

2. VISIÓN DE ASOCUCH.

Ser un motor de iniciativas territoriales de gestión ambiental y productiva que genera capacidades locales relevantes para el bienestar de las familias, mediante un desarrollo rural sostenible, equitativo, incluyente y competitivo desde la Sierra de Los Cuchumatanes.

3. MISIÓN DE ASOCUCH.

Trabajamos como una red fuerte de organizaciones locales, que involucra y empodera a mujeres, hombres rurales productores y jóvenes; avanzando a un modelo de gestión territorial desde la empresarialidad rural y buenas prácticas con el ambiente.

4. PRINCIPIOS DE ASOCUCH.

Los seis principios que orientan el que hacer de los Órganos Directivos y personal estratégico de ASOCUCH, se identifican en las prácticas personales, familiares, comunitarias e institucionales de aportar a la vida de las generaciones actuales y cimentar las futuras. Estos principios se constituyen en compromisos que se visibilizan en las actitudes personales y colectivas de mujeres y hombres, en la cultura y clima organizacional, como en las propuestas que se implementen a todo nivel.

- a) **La honestidad y transparencia como valores propios del mundo campesino, que se concreta en las palabras y en los actos.** Para ASOCUCH la honestidad y transparencia es el fundamento para construir y promover relaciones sinceras y de beneficio mutuo; que compromete en la generación de operaciones transparentes de gestión y administración de recursos. Lo que implica la adopción de mecanismos de revisión interna, administrativa y de las

capacidades institucionales anualmente; siendo una garantía de integridad y transparencia de las organizaciones locales, de las empresas y sus relaciones internas y externas. Implica también la implementación y actualización del sistema de monitoreo con indicadores que miden y valoran el alcance de los resultados, cambios, efectos e impacto en la población y área de cobertura.

- b) La equidad de género intergeneracional** como el punto de partida para armonizar y equilibrar relaciones de respeto, complementariedad y justicia entre hombres y mujeres y generaciones. Para ello la Política de Género que se está implementando paralelamente a este marco estratégico con sus 5 líneas, es una decisión institucional y un respaldo para la gestión.

Las disparidades de género todavía son de las desigualdades más marcadas, limitadas a intervenciones técnicas puntuales y de corto plazo, las cuales no logran influir en las estructuras de poder. Históricamente y actualmente hombres y mujeres utilizan los recursos naturales de manera diferente, tienen conocimientos e intereses distintos; por lo tanto, dar su propia voz y su participación es crucial, siendo un compromiso para ASOCUCH seguir avanzando en el incremento y mejora de la participación de las mujeres y la juventud en las organizaciones; lo que implica la revisión e implementación permanente y en todos los niveles, de los instrumentos de gestión, el marco lógico, la metodología de trabajo, la formulación de indicadores y el funcionamiento del sistema de monitoreo con información desagregada, que mida el avance de la política de género.

Se tienen como finalidad generar un futuro mejor para las hijas, hijos y generaciones futuras, desde el fomento de la equidad intergeneracional; implicando la necesidad de superar el adulto-centrismo y la apertura de mentalidad en los/as adultos/as a nuevas perspectivas, conocimientos, experiencias y aportes de la juventud, quienes con su participación oxigenan a las organizaciones. Por tal razón, mujeres y hombres jóvenes, deben tener oportunidades y condiciones adecuadas para su inclusión en los proyectos y acciones que impulsa ASOCUCH. Esto conlleva a acelerar el aprendizaje organizacional y tener mecanismos para atraer y potenciar a los/as jóvenes, que desde sus nuevos saberes pueden nutrir los conocimientos y sabiduría de la generación adulta –padres, madres, abuelos/os, líderes-; por ello las organizaciones locales tienen el compromiso y la responsabilidad de impulsar estos talentos jóvenes y motivar su espíritu de servicio a la comunidad.

- c) La diversidad cultural, étnica y lingüística.** ASOCUCH es una organización diversa, integrada por 19 organizaciones (Cooperativas y Asociaciones), y 70 grupos del Programa de Créditos ASOCUCH –PCA- ubicadas en la Sierra de Los Cuchumatanes. Las y los agremiados reflejan la diversidad cultural propia del departamento, atendiendo las comunidades lingüísticas: Mestizo, Awakateko, Poptí, K'iché, Akateco, Q'anjob'al, Mam y Chuj. La diversidad también se vive en la composición de los órganos directivos y en el fomento de la cultura organizacional de las y los socios. Por tal razón, se procura que la integración de los equipos de trabajo refleje y asuma la diversidad étnica; que los conocimientos tradicionales de los pueblos y comunidades lingüísticas sean valorados e incorporados a las prácticas de modelos agroecológicos y biodiversos.

Se promueven las relaciones interculturales, el intercambio de saberes; también se exige a los/as miembros/as y actores/as con quienes se colabora, el respeto a los procesos de toma de

decisión, a las lógicas campesinas, que requieren más tiempo y no siempre concuerdan con las lógicas de proyectos.

- d) Respeto a la naturaleza.** El respeto a los bienes y recursos naturales, la conciencia de su preservación, adecuado manejo y la conservación de la biodiversidad, conlleva a identificar nuevas modalidades para enfrentar el cambio climático y la pobreza, haciendo sostenible la vida en Los Cuchumatanes. La agroecología, agrobiodiversidad, el manejo sostenible de ecosistemas ha sido desde la conformación de ASOCUCH los núcleos de su creciente experiencia y continúan siendo prioridades del Plan Estratégico -2019-2023-. Para ASOCUCH la biodiversidad se fundamenta también en la diversidad de saberes, conocimientos y prácticas tradicionales de hombres y mujeres y especialmente de culturas indígenas.

Es un reto y compromiso, el fomento de la gobernabilidad ambiental en Huehuetenango, por lo que el aporte y responsabilidad de la asociación, se orienta a fortalecer la implementación de las agendas locales ambientales, así como la disminución de conflictos ambientales y actividades depredadoras, que pongan en riesgo la vida de los ecosistemas, las familias, comunidades y generaciones.

- e) Cultura democrática.** En la gestión interna y relaciones con otros actores ASOCUCH está llamada a ser un ejemplo de prácticas democráticas. Eso exige, respetar las opiniones minoritarias, fomentar el diálogo, manejo y resolución adecuada de conflictos a lo interno y externo, y un mayor esfuerzo, para que tanto hombres y mujeres puedan expresar sus opiniones y tomar decisiones sobre su vida e intereses. Siendo necesario continuar con la adopción de cuotas de género en la integración de los órganos representativos y de decisión, así como en los proyectos y procesos que se generan en las organizaciones y como red de organizaciones.

Siendo importante tomar en cuenta a las y los jóvenes, como un potencial para promover cambios en las comunidades, por ello su inclusión en las OLB's y ASOCUCH, es un desafío asumido con avances diversos. El ejercicio de la democracia a lo interno de la asociación, necesita equilibrar los intereses de las y los socios, de las organizaciones miembros y equipos técnicos.

- f) La calidad del trabajo de ASOCUCH, es parte del proceso continuo de aprendizaje.** ASOCUCH ha iniciado con la implementación del sistema de gestión de calidad, que mejora progresivamente, siendo un impulso que entes externos de la cooperación internacional le "certifiquen", como organización con capacidades adecuadas de gestión.

Los proyectos de la cooperación son evaluados periódicamente, las conclusiones y recomendaciones indican las pautas para mejorar el trabajo. Promover la calidad, con el afán de lograr cumplir con los estándares de manufactura y buenas prácticas agrícolas; acercar a los miembros de ASOCUCH a estándares de gestión, es un objetivo explícito en el actual Plan Estratégico, por lo que se tiene la intención de desarrollar un conjunto de criterios que deben cumplir las organizaciones socias y que se van a medir anualmente para indicar los avances en sus capacidades. La calidad de trabajo se garantiza con una mayor eficiencia, orientación hacia resultados, práctica constante de una cultura de transparencia, comunicación incluyente y recursos equitativamente asignados.

5. LÍNEAS DE TRABAJO.

Línea 1: Red Colaborativa y Coordinación Eficiente de ASOCUCH. Busca el fortalecimiento de los procesos organizativos y administrativos de ASOCUCH y su red de organizaciones, que permita generar gobernabilidad, sostenibilidad, empoderamiento y manejo transparente de los recursos de las OLB's, así como, la participación equitativa de mujeres, hombres y juventud.

Línea 2: Participación Equitativa, Alianzas e Incidencia. Se orienta al impulso de procesos de incidencia política para propiciar la participación activa y equitativa de los diferentes actores en espacios locales, municipales, departamentales, nacionales e internacionales, que permitan el fortalecimiento de alianzas para actuar de forma coordinada y en conjunto en los temas de Cambio Climático, Semillas, Bosques y Cadenas de Valor, en beneficio de las y los pequeños productores.

Línea 3: Agricultura Familiar y Agrobiodiversidad. Está orientada a la producción de alimentos con enfoque agroecológico que permita a las familias garantizar su seguridad alimentaria, a través de la diversificación, innovación tecnológica y la implementación de técnicas de adaptación al cambio climático, en armonía con el ambiente y en la búsqueda de la recuperación y conservación de la agrobiodiversidad. Desde la agricultura familiar, entendida como el trabajo de la unidad familiar para garantizar la seguridad alimentaria y nutricional, de las comunidades en armonía y gestión sostenible con los bienes naturales rurales e indígenas; así como, la existencia de especies nativas diversas en los territorios, para el consumo y sostenimiento familiar.

Línea 4: Empresas Asociativas Rurales y Emprendimientos de Jóvenes y Mujeres. Pretende el aumento de la productividad y rentabilidad de las iniciativas económicas locales y empresas asociativas rurales, a partir de su integración en cadenas de valor con sostenibilidad en el mercado y beneficios directos para hombres, mujeres y jóvenes; aprovechando los recursos endógenos (Desarrollo Económico Local) y productos de la biodiversidad de las comunidades de Huehuetenango.

Línea 5: Cambio Climático, Biodiversidad y Gestión de Bosques. Se orienta al impulso de procesos y acciones adaptadas por las organizaciones locales de base y las comunidades para mitigar los efectos del cambio climático, a través de la adopción de tecnologías apropiadas o eficientes y la conservación de la biodiversidad mediante la gestión y manejo sostenible del bosque, por medio de los mecanismos financieros.

Línea 6: Sostenibilidad Organizativa e Institucional. Busca el fortalecimiento de la sostenibilidad financiera a través de la gestión de proyectos y la prestación de servicios, aprovechando la experiencia consolidada bajo su modelo de gestión; trascendiendo desde el nivel local hacia lo regional e internacional.

6. POLÍTICAS ORGANIZATIVAS E INSTITUCIONALES PARA EL FORTALECIMIENTO INTERNO Y PROYECCIÓN DE ASOCUCH

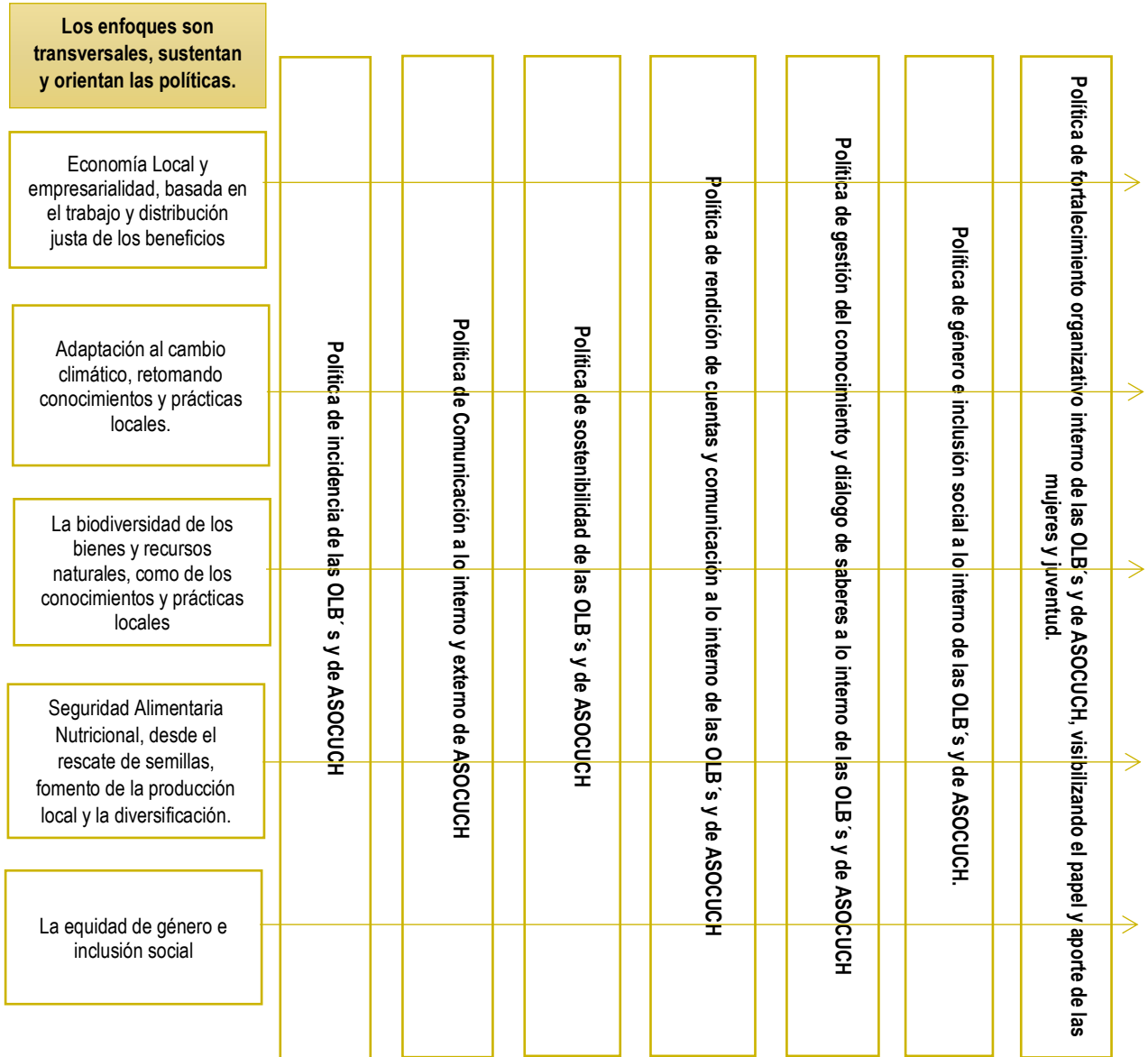
- a) **Política de fortalecimiento organizativo** interno de las OLB's y de ASOCUCH, visibilizando el papel y aporte de las mujeres y juventud. Implica que las OLB's y ASOCUCH, trabajen en la revitalización y consolidación de sus sistemas organizativo, administrativo y financiero, incluyendo e involucrando activamente y con niveles de decisión a mujeres y jóvenes.

- b) **Política de género e inclusión social** a lo interno de las OLB's y de ASOCUCH. Implica la participación activa y decisiva de las mujeres, juventud, personas con discapacidad y en vulnerabilidad, desde el reconocimiento, respetando y promocionando sus derechos y la atención a sus necesidades específicas en condiciones de justicia y equidad entre hombres, mujeres y generaciones.
- c) **Política de gestión del conocimiento** y diálogo de saberes a lo interno de las OLB's y de ASOCUCH. Implica el impulso de programas de formación sistemáticos y acordes al contexto, para el empoderamiento humano, técnico y organizativo de pequeños/as productores/as y juventud.
- d) **Política de rendición de cuentas** y comunicación a lo interno de las OLB's y de ASOCUCH. Implica el impulso de procesos de comunicación y rendición de cuentas, para fortalecer los procesos de articulación, relacionamiento, transparencia a lo interno de las OLB's y en ASOCUCH, lo que garantizará mayor confianza, credibilidad y reconocimiento de las/os asociados en doble vía.
- e) **Política de sostenibilidad** de las OLB's y de ASOCUCH. Implica crear las condiciones y bases a lo interno de las OLB's y ASOCUCH, para garantizar en el mediano plazo su sostenibilidad organizativa, técnica y financiera, y a largo plazo su auto sostenibilidad financiera y social.
- f) **Política de Comunicación** a lo interno y externo de ASOCUCH. Implica la creación y funcionamiento de una política y unidad de comunicación a lo interno y externo de ASOCUCH que se irradia a las OLB's y como Red de Organizaciones, para el posicionamiento, visibilidad, proyección y publicación del trabajo, aportes, efectos e impactos que se logran en las familias, comunidades, municipios y en el departamento de Huehuetenango.
- g) **Política de incidencia.** Implica el diseño e implementación de la Política de incidencia de las OLB's y ASOCUCH, para definir el horizonte y la ruta, influenciando en instancias gubernamentales –Ministerios, Secretarías, Municipalidades entre otras-, garantías de la seguridad alimentaria nutricional, el empoderamiento económico, adaptación al cambio climático; resguardo y manejo sostenible y sustentable de los recursos naturales, el ambiente y la biodiversidad; y la participación equitativa de mujeres y juventud; garantizando la aprobación de políticas públicas, la dotación de presupuestos y la implementación de proyectos que respondan a los temas ya mencionados.

7. ENFOQUES DE TRABAJO DE ASOCUCH

El enfoque, se refiere al punto de vista o manera de visualizar la realidad, es decir se constituye en la orientación o marco que guiará los principios, las políticas y las acciones que implementarán las OLB's y ASOCUCH como red de organizaciones, para su proyección e incidencia. A continuación, se presentan los enfoques que orientarán y sustentarán las políticas y acciones estratégicas de ASOCUCH, para la implementación del Plan Estratégico 2019-2023.

En el siguiente esquema se presenta el relacionamiento existente entre principios, políticas internas y enfoques de ASOCUCH, que orientarán la implementación del Plan Estratégico 2019-2023



Los principios sustentan y se reflejan en los enfoques y las políticas: La honestidad y transparencia, la equidad de género intergeneracional, la diversidad cultural, étnica y lingüística, respeto a la naturaleza, cultura democrática y calidad del trabajo.

CAPITULO III MARCO ESTRATÉGICO DE ASOCUCH

1. OBJETIVOS.

1.1. Objetivo General.

Brindar lineamientos estratégicos para el impulso de iniciativas territoriales, de gestión ambiental y socio productivas buscando un desarrollo rural sostenible, equitativo, incluyente y competitivo, desde la Sierra de Los Cuchumatanes.

1.2. Objetivos Específicos, Líneas estratégicas y áreas de acción

1.2.1. Objetivo 1. Promover la interacción, corresponsabilidad y complementariedad de ASOCUCH y sus organizaciones locales para una gestión articulada que permita la transparencia y rendición de cuentas en la transformación hacia una cultura organizacional con equidad de género e inclusión social.

Línea 1: Red Colaborativa y Coordinación Eficiente de ASOCUCH.

Áreas de acción

- Gestión interna y comunicación interna
- Equidad de género e inclusión social
- Planificación, Monitoreo y Evaluación
- Fortalecimiento y especialización de las OLB's

1.2.2. Objetivo 2. Participación activa y equitativa en espacios locales, municipales, departamentales, nacionales e internacionales, estableciendo alianzas para incidir en políticas relacionadas a Cambio Climático, Semillas, Bosques y Cadenas de Valor, en beneficio de las y los pequeños productores.

Línea 2: Participación Equitativa, Alianzas e Incidencia.

Áreas de acción

- Incidencia de OLB's en políticas públicas: Cambio climático, bosques, mujeres y juventud, desarrollo económico local desde cadenas de valor.
- Incidencia de mujeres e inclusión de sus demandas e intereses específicos
- Incidencia de jóvenes e inclusión de sus demandas e intereses específicos

1.2.3. Objetivo 3. Impulsar la conservación y el aprovechamiento de la agrobiodiversidad, los conocimientos, las semillas y alimentos nativos desde prácticas agroecológicas para una mayor resiliencia de la agricultura familiar con sistemas agroalimentarios sostenibles.

Línea 3: Agricultura Familiar y Agrobiodiversidad.

Áreas de acción

- Investigación y Fitomejoramiento participativo
- Recuperación, uso y conservación de semillas nativas de papa, maíz, frijol y agrobiodiversidad
- Adaptación al cambio climático: Diversificación de fincas y agroecología
- Innovación tecnológica

1.2.4. Objetivo 4. Aumentar la productividad y rentabilidad de las iniciativas económicas locales y empresas asociativas rurales, a partir de su integración en cadenas de valor con sostenibilidad en el mercado y beneficios directos para hombres, mujeres y jóvenes.

Línea 4: Empresas Asociativas Rurales y Emprendimientos de Jóvenes y Mujeres.

Áreas de acción

- Empresarialidad rural de las OLB's y ASOCUCH.
- Turismo comunitario
- Cadenas de Valor
- Micro-finanzas
- Investigación y sistematización

1.2.5. Objetivo 5. Promover en las comunidades y familias más vulnerables, la adaptación a las nuevas condiciones medioambientales, para afrontar los efectos del cambio climático, mediante una gestión adecuada, manejo sostenible del bosque y capacidades locales, que contribuyan al aumento de la cobertura forestal y la conservación de la biodiversidad.

Línea 5: Cambio Climático, Biodiversidad y Gestión de Bosques.

Áreas de acción

- Adaptación al cambio climático
- Gobernabilidad y gobernanza ambiental
- Sostenibilidad en el manejo de ecosistemas forestales
- Investigación y sistematización

1.2.6. Objetivo 6. Fortalecer la sostenibilidad financiera a través de la gestión de proyectos y la prestación de servicios, aprovechando la experiencia consolidada bajo su modelo de gestión; trascendiendo desde el nivel local hacia lo regional e internacional.

Línea 6: Sostenibilidad Organizativa e Institucional.

Áreas de acción

- Gestión de proyectos
- Prestación de servicios
- Infraestructura productiva

2. COBERTURA TERRITORIAL.

La cobertura de ASOCUCH a nivel departamental, se centra en los municipios donde se ubican y trabajan las OLB's (Cooperativas y Asociaciones), lo cual se detalla en el cuadro siguiente:

ORGANIZACIÓN	MUNICIPIO
1. Cooperativa Agropecuaria de Servicios Varios San Bartolo R.L.	Chiantla, Huehuetenango, San Sebastián H y Aguacatán.
2. Asociación de Comunidades Rurales para el Desarrollo Integral –ACORDI-	Chiantla
3. Cooperativa Integral Agrícola "Paquixeña Cuchumateca", R.L.	Chiantla
4. Asociación de Desarrollo Integral Comunitario de la Región Norte de Huehuetenango -ICUZONDEHUE-	Chiantla, San Juan Ixcoy, Santa Cruz Barillas y San Pedro Soloma.
5. Asociación de Silvicultores Chancol -Asilvo Chancol-	Chiantla
6. Programa de Créditos de ASOCUCH, -PCA-	Chiantla, San Pedro Soloma y Huehuetenango.
7. Cooperativa Agrícola Integral Axola R.L.	Santiago Petatán y San Antonio Huista.
8. Asociación de Desarrollo Integral Productivo Yamanonh -ADIPY-	Concepción Huista y Jacaltenango.
9. Cooperativa Integral Agrícola Joya Hermosa de Las Tres Cruces R.L.	Aguacatán, Chiantla y Todos Santos Cuchumatán
10. Asociación de Agricultores Tinecos -ADAT-	Todos Santos Cuchumatán y Unión Cantinil.
11. Asociación de Campesinos Forestales de Buena Vista –ADECAF-	Todos Santos Cuchumatán
12. Asociación de Desarrollo Integral Unión Todosantera –ADINUT-	
13. Cooperativa Integral de Ahorro y Crédito El Altiplano Mam R.L. - CIACEALMAM-	
14. Cooperativa de Ahorro y Crédito Rafaeleña R.L.	San Rafael La Independencia, Santa Eulalia, San Sebastián Coatán y San Miguel Acatán
15. Cooperativa Integral Agrícola Flor Guadalupana Bacuense R.L.	San Juan Ixcoy
16. Cooperativa Integral de Ahorro y Crédito "Flor Milpense", R.L.	
17. Asociación de Mujeres Eulalenses Pixan Konob' - AMEDIPK-	Santa Eulalia
18. Cooperativa Integral Agrícola Chojzunil R.L.	
19. Cooperativa Integral Agrícola Cocolense R.L.	Santa Eulalia y Santa Cruz Barillas.
20. Asociación de Mujeres Akatekas para el Desarrollo Integral –ASMADI-	San Miguel Acatan

Fuente: Elaboración propia, en base a información facilitada por ASOCUCH, diciembre 2018.

La cobertura de ASOCUCH es flexible, en atención a requerimientos de sus servicios, ha trabajado en otros departamentos del Occidente y el Norte del País, para este período se plantea la prestación de sus servicios fuera de su regular área de acción.

1. IDENTIFICACIÓN DE ACTORES E INSTANCIAS DE COORDINACIÓN

Las OLB's y ASOCUCH, desarrollan sus acciones con grupos de productores, mujeres y jóvenes; redes, mesas y alianzas; Gobiernos, Oficinas y Direcciones Municipales -DMM, OMJ, OMARN, OMDEL, DMP-; COCODE, COMUDE y CODEDEH; empresas asociativas rurales, empresas privadas y consorcios.

CAPITULO IV
MARCO OPERATIVO DEL PLAN ESTRATÉGICO DE ASOCUCH 2019-2023

1. MARCO LÓGICO DEL PLAN ESTRATÉGICO.

RESULTADOS	INDICADORES	SUPUESTOS CRITICOS	MEDIOS DE VERIFICACION
Línea 1: Red colaborativa y coordinación eficiente de ASOCUCH.			
1.1. En la gestión de la red, se ha mejorado la comunicación, interacción y relaciones con y entre las OLB's.	1.1.1. A finales del 2,023, todas las OLB's cuentan con líneas de comunicación electrónica (internet, correo electrónico, redes sociales), que permite la interacción en la diversidad de perspectivas de sus miembros.	<ul style="list-style-type: none"> a) Accesibilidad en el servicio de internet. b) La voluntad e interés de las OLB's para hacer operativa la comunicación electrónica. c) Asignación de rubro presupuestario que cubra el costo del equipo y servicio de internet. 	<ul style="list-style-type: none"> a) Base de datos de direcciones electrónicas. b) Verificación de presupuestos anuales aprobados por asamblea que contemplen el rubro para comunicación.
	1.1.2. A finales del año 2019 y años subsiguientes, al menos 80% de la red de OLB's agremiadas a ASOCUCH cumplen anualmente con su cuota de agremiación, normas y procedimientos que facilitan la interacción continua y decisiones en consensos.	<ul style="list-style-type: none"> a) Disponibilidad de las OLB's para hacer efectiva su cuota de agremiación anual. 	<ul style="list-style-type: none"> a) Control contable de los aportes realizados por cada OLB. b) Comprobantes de ingresos.
1.2. En el funcionamiento interno y proyección de las OLB's y ASOCUCH se han operativizado e implementado sus políticas de género.	1.2.1. A finales del 2,023, al menos 15 OLB's, Junta Directiva, Asamblea y equipo de ASOCUCH, asumen con capacidad y compromiso compartido, la implementación de las Políticas de Género, en un 75%.	<ul style="list-style-type: none"> a) Asignación de presupuestos para acciones contempladas en las políticas de género. b) Proyectos productivos que contemplen la inclusión de jóvenes y mujeres. 	<ul style="list-style-type: none"> a) Evaluación anual de avances de la política de género. b) Base de datos de participación de jóvenes y mujeres en órganos directivos y proyectos productivos.

RESULTADOS	INDICADORES	SUPUESTOS CRITICOS	MEDIOS DE VERIFICACION
	1.2.2. A finales del 2,023, todas las OLB's y ASOCUCH cuentan con herramientas para el monitoreo y evaluación de sus políticas de género.	a) Existe anuencia de las OLB's a implementar la herramienta de evaluación de las políticas de género.	a) Herramienta de evaluación de las políticas de género actualizadas
1.3. Un Sistema de Monitoreo y Evaluación instalado, generando y difundiendo información desagregada y oportuna para la toma de decisiones en la red y la coordinación de ASOCUCH.	1.3.1. A finales del 2,023 se cuenta con un Sistema de Planificación, Monitoreo y Evaluación actualizado que genera, analiza y proporciona información oportuna semestralmente, para la toma de decisiones de la red y la rendición de cuentas.	a) Responsabilidad en el ingreso de información por parte de los encargados de cada línea estratégica y colaboradores.	a) PME actualizado. b) Informes emitidos por el PME.
1.4. Las desigualdades en las capacidades de las OLB's han disminuido con un mayor equilibrio democrático, equitativo y transparente, con activa integración de jóvenes y mujeres.	1.4.1. A partir del 2019 se continúa promoviendo al menos 4 ejes de especialización de las OLB's (café, hortalizas, ovinos, bosque, turismo, créditos), se avanza y asumen funciones específicas en la gestión de la red y de sus proyectos conjuntos.	a) Las OLB's están interesadas en fortalecer sus ejes de especialización, involucrando a jóvenes y mujeres.	a) Informe de proyectos implementados con participación de jóvenes y mujeres. b) Base de datos de membresía de las OLB's, desagregados por género y edad.
	1.4.2. A finales del 2023, al menos el 5% de los puestos en los cuadros directivos son ocupados por jóvenes y 40% por mujeres.	a) Existe voluntad y motivación de dirigentes de las OLB's para lograr la participación de jóvenes y mujeres. b) Jóvenes y mujeres motivadas por su participación en cuadros directivos.	a) Base de datos de membresía de las OLB's, desagregados por género y edad b) Base de datos de Junta Directiva de OLB's y ASOCUCH, desagregadas por género y edad.

RESULTADOS	INDICADORES	SUPUESTOS CRITICOS	MEDIOS DE VERIFICACION
Línea 2: Participación equitativa, alianzas e incidencia.			
2.1. Líderes y lideresas de las OLB's y Junta Directiva de ASOCUCH, han ejercido una participación activa con incidencia en la implementación de políticas públicas y el funcionamiento de una institucionalidad con servicios de calidad.	2.1.1. A finales del 2023, las estrategias en políticas públicas, cambio climático, semillas, bosques y cadenas de valor, influyen en la generación de 4 nuevas oportunidades de proyecto para beneficios de las y los socios.	a) Voluntad política favorable para el avance y apoyo a las políticas públicas.	a) Documento de políticas públicas. b) Acuerdos municipales. c) Documentos de proyecto.
	2.1.2. A finales del 2023, ASOCUCH implementa al menos el 90% del plan de incidencia a nivel local, departamental, nacional e internacional.	a) Disponibilidad de recursos económicos para el proceso de implementación del plan. b) Disponibilidad de tiempo y voluntad de los líderes y lideresas para asesorarse y participar en los espacios.	a) Plan de incidencia b) Informes de implementación de acciones.
2.2. Se ha fortalecido el liderazgo de las mujeres en las OLB's y su capacidad de influir en la toma de decisiones a nivel comunitario, asuntos públicos, gobiernos municipales y programas sectoriales.	2.2.1. A finales del 2023, se mantiene el 40% de mujeres ocupando puestos de liderazgo y de influencia clave en sus organizaciones.	a) Apertura de las OLB's para facilitar los espacios para mujeres en sus cuadros directivos. b) Disponibilidad y voluntad de las mujeres para ocupar espacios de toma de decisiones	a) Cuadros de registro de puestos de dirección.
	2.2.2. A finales del 2,023, al menos 12 OLB's se encuentran representadas en las DMM o redes de mujeres, a nivel municipal.	a) Existe interés de las OLB's en vincularse a las DMM o redes de mujeres. b) Las DMM con apertura de espacios para que las OLB's se vinculen a dicha instancia.	a) Acreditación de las OLB's ante las DMM. b) Nómina de integrantes de comisiones.
	2.2.3. A finales del 2,023, al menos 10 OLB's presentan propuestas de proyectos para beneficio de las mujeres, de	a) Existe voluntad política para apoyar propuestas de OLB's.	a) Documentos de proyectos. b) Convenios firmados. c) Informes de proyectos ejecutados.

RESULTADOS	INDICADORES	SUPUESTOS CRITICOS	MEDIOS DE VERIFICACION
	los cuales 3 son aprobados y ejecutados.	b) Existe iniciativa de las OLB's por presentar propuestas de proyectos.	
	2.2.4. A finales del 2,023 se han formado 150 líderes, lideresas y jóvenes, en los temas de liderazgo e incidencia política en las OLB's.	a) Disponibilidad de presupuesto para la implementación del proceso de formación. b) Voluntad e interés de hombres, mujeres y jóvenes por participar en el proceso de formación.	a) Diploma de participación. b) Listados de participantes. c) Informes de eventos de capacitación.
2.3. Se han integrado las y los jóvenes a las organizaciones locales, Oficinas Municipales de la Juventud, redes e iniciativas juveniles para la negociación de sus intereses en temáticas diversas (economías locales, empleo, cadenas productivas, manejo de recursos naturales, gestión ambiental).	2.3.1. A finales del 2,023, por lo menos dos propuestas de proyectos a partir de los planes establecidos en las OLB's y ASOCUCH, reciben apoyo para su ejecución.	a) Disponibilidad de recursos para financiamiento de proyectos orientados a la juventud.	a) Documentos de proyectos
	2.3.2. A finales del 2,023, al menos 10 OLB's, mantienen vínculo con las Oficinas Municipales de la Juventud.	a) Existe anuencia de las OLB's y de las Oficinas Municipales de la Juventud por establecer alianzas. b) Las OLB's en sus estructuras de gobernanza, permiten la creación de comisiones de juventud	a) Acreditación de jóvenes representantes de las OLB's, ante las OMJ. b) Organigrama de organizaciones
	2.3.3. A finales del 2,023 se mantiene el 20% de participación de jóvenes en los cuadros directivos de las OLB's.	a) Existe anuencia de las OLB's por propiciar espacios para el relevo intergeneracional, a nivel de los cuadros directivos.	b) Bases de datos de Cuadros Directivos de las OLB's, desagregados por género y edad.
Línea 3: Agricultura familiar y agrobiodiversidad.			
3.1 Se ha socializado y difundido en las OLB's y comunidades, los conocimientos y experiencias implementadas para el fitomejoramiento participativo.	3.1.1. A finales del 2023, 12 OLB's impulsan procesos de fitomejoramiento participativo, relacionados al uso de semilla de calidad y selección masal.	a) Los eventos climáticos son favorables. b) Existe interés y confianza de los agricultores y OLB's. c) Disponibilidad de recursos financieros y humanos.	a) Base de datos de agricultores/as utilizando semillas de calidad. b) Historias de vida y estudios de casos.

RESULTADOS	INDICADORES	SUPUESTOS CRITICOS	MEDIOS DE VERIFICACION
	3.1.2. A finales del 2023, 8 OLB's impulsan investigaciones agrícolas participativas para la conservación y uso de la agrobiodiversidad.	<ul style="list-style-type: none"> a) Existe interés de parte de las OLB's para implementar investigaciones participativas. b) Los eventos climáticos son favorables. c) Disponibilidad de recursos financieros y humanos.. 	<ul style="list-style-type: none"> a) Documentos de investigaciones generadas.
	3.1.3. A finales del 2023, ASOCUCH en alianza con universidades y centros de investigación realizan investigaciones para la conservación y uso de la agrobiodiversidad.	<ul style="list-style-type: none"> a) Existe interés de la Academia por la investigación participativa. 	<ul style="list-style-type: none"> a) Carta de acuerdos firmadas. b) Informes de investigación
3.2 Las OLB's han construido y consolidado sus capacidades, brindando asistencia técnica y facilitando el acceso a recursos e insumos para productores/as en la recuperación, uso y conservación de semillas nativas de papa, maíz, frijol y agrobiodiversidad.	3.2.1. A finales del 2023, se mantiene el rendimiento por hectárea reportado al 2018, de cultivos de importancia para seguridad alimentaria (maíz, papa y frijol), en fincas de productores/as de las OLB's.	<ul style="list-style-type: none"> a) Los eventos climáticos son favorables. b) Las OLB's mantienen el interés por los cultivos de importancia para la seguridad alimentaria. 	<ul style="list-style-type: none"> a) Informes de proyectos o líneas base que reflejen rendimiento. b) Informe de avances del Plan Estratégico.
	3.2.2. A finales del 2023, 5 OLB's comercializan semillas de frijol y papa, con al menos 10% de rentabilidad en su proceso productivo.	<ul style="list-style-type: none"> a) Se cumplen con los estándares de calidad requeridos. b) Existen mercados que demandan los productos. 	<ul style="list-style-type: none"> a) Informes de ventas de OLB's b) Informes de análisis de rentabilidad
	3.2.3. A finales del 2023, 10 OLB's incentivadas con insumos y/o herramientas de trabajo, para la recuperación de semillas nativas y agrobiodiversidad.	<ul style="list-style-type: none"> a) Los eventos climáticos son favorables. b) Existe financiamiento para incentivos a agricultores. 	<ul style="list-style-type: none"> a) Planillas de entrega de insumos y/o herramientas.

RESULTADOS	INDICADORES	SUPUESTOS CRITICOS	MEDIOS DE VERIFICACION
	3.2.4. A finales del 2023, al menos 10 RCS son asumidas y fortalecidas por OLB's y comités; con capacidad de sostenibilidad.	a) OLB's interesadas en asumir en sus estructuras organizativas a los Comités de las RCS. b) OLB's asignan recursos para el funcionamiento de las RCS.	a) Informe de las acciones realizadas por la RCS. b) Presupuesto de OLB's asignado a RCS.
	3.2.5. A finales del 2,023, al menos 15 estructuras organizativas entre RCS y OLB's, organizan e impulsan ferias, intercambios de semillas y agrobiodiversidad.	a) Existe interés de participación de las OLB's. b) Existe disponibilidad financiera para organizar y desarrollar los eventos.	a) Informes de eventos. (Registro de agrobiodiversidad e intercambios)
3.3. ASOCUCH y las OLB's han incentivado y difundido entre productores/as la aplicación de prácticas agroecológicas, la diversificación de fincas integrales y la conservación de suelos.	3.3.1. A finales del 2,023, 50% de socios en al menos 10 OLB's implementan fincas diversificadas.	a) Los eventos climáticos son favorables. b) Disponibilidad de recursos para la implementación de acciones.	a) Informes de proyectos. b) Informe de avances del Plan Estratégico. c) Bases de datos con tecnologías implementadas.
	3.3.2. A finales del 2,023, el 60% de fincas implementadas en al menos 10 OLB's, utilizan al menos 2 prácticas agroecológicas.	a) Anuencia de los productores y productoras para la implementación de prácticas agroecológicas. b) Disponibilidad de recursos para la implementación de prácticas agroecológicas.	a) Informes de proyectos. b) Informe de avances del Plan Estratégico. c) Bases de datos con prácticas agroecológicas implementadas.
	3.3.3. A finales del 2,023, en al menos 5 OLB's y con el 10% de sus socios, se implementa 1 práctica de adaptación al cambio climático, en área externas a los planes de adaptación.	a) Anuencia de los productores/as para la adopción de prácticas de adaptación al cambio climático. b) Disponibilidad de recursos para la implementación de prácticas de adaptación al cambio climático.	a) Informes de proyectos. b) Informe de avances del Plan Estratégico. c) Bases de datos con prácticas de adaptación al cambio climático.
	3.3.4. A finales del 2,023, en al menos 5 OLB's, se facilita a socios/as, acceso a	a) Anuencia de las OLB's para la implementación de cartera de créditos verdes.	a) Carteras de créditos implementadas

RESULTADOS	INDICADORES	SUPUESTOS CRITICOS	MEDIOS DE VERIFICACION
	financiamiento para la implementación de proyectos productivos bajo el enfoque de créditos verdes.	b) Anuencia de los/as productores/as para acceder a créditos verdes. c) Disponibilidad de recursos para la implementación de acciones.	b) Base de datos de usuarios de créditos verdes.
3.4. Se ha aumentado la productividad agrícola a través de la innovación tecnológica, mejorando las capacidades de las y los productores.	3.4.1. A finales del 2,023, al menos 300 productores/as incorporan a sus sistemas de producción al menos una de las innovaciones tecnológicas promovidas.	a) Disponibilidad de recursos para la implementación de acciones. b) La anuencia de productores al establecer innovaciones tecnológicas	a) Informe de proyectos. b) Informe de avances del Plan Estratégico. c) Base de datos de productores utilizando innovación tecnológica.
Línea 4: Empresas asociativas rurales y emprendimientos de jóvenes y mujeres.			
4.1. Las agrocadenas seleccionadas (Ovinos, hortalizas, bosque, café y miel), están fortalecidas con un enfoque empresarial, impulsando la inversión en empresas asociativas rurales con identidad cultural.	4.1.1. A finales del 2,023, se encuentran fortalecidas 5 agrocadenas, poseen infraestructura y equipo para el desarrollo de sus operaciones.	a) Las y los actores de las agrocadenas están dispuestos a desarrollar el trabajo de forma coordinada. b) Se logra infraestructura y equipamiento para desarrollar las agrocadenas.	a) Actas de entrega de equipo e infraestructura, a agrocadenas seleccionadas. b) Documentos de análisis económicos realizados a las 5 agrocadenas seleccionadas.
	4.1.2. A finales del 2,023, las agrocadenas seleccionadas incrementan sus ventas en un 25%.	a) Se identifican y operan mercados que demandan los productos provenientes de las agrocadenas. b) Se cumplen con los estándares de calidad por los productores y productoras, que son demandadas por el mercado en las diferentes agrocadenas.	a) Registros de ventas. b) Informe de avances del Plan Estratégico. c) Planes de Negocios d) Registro de Marcas
	4.1.3. A finales del 2,023, las agrocadenas seleccionadas,	a) En las agrocadenas impulsadas existen las condiciones	a) Planillas de pago de salarios.

RESULTADOS	INDICADORES	SUPUESTOS CRITICOS	MEDIOS DE VERIFICACION
	generan un 20% más, de empleos permanentes.	adecuadas para la generación de empleos.	b) Reporte de ventas y análisis de empleados permanentes generados.
	4.1.4. A finales del 2,023, el análisis económico de las agro cadenas seleccionadas reporta al menos el 20% de rentabilidad.	a) En las agro cadenas impulsadas existen las condiciones adecuadas para la generación de ingresos rentables. b) Existen mercados que demandan los productos de las agro cadenas seleccionadas.	a) Análisis de rentabilidad de agro cadenas.
	4.1.5. A finales del 2,023, existen al menos 3 investigaciones que impulsan el desarrollo de la agro industria, de las 5 agro cadenas seleccionadas, con la participación de la academia.	a) La Academia se interesa por desarrollar aportes en las agro cadenas seleccionadas. b) Existe interés de las agro cadenas, en desarrollar productos industrializados.	a) Informes de investigación.
4.2. El turismo comunitario es asumido como una alternativa de empleo, promoviendo una adecuada utilización y administración de la infraestructura turística instalada.	4.2.1. A finales del 2,020 se realiza un análisis de viabilidad para la constitución de una tour operadora, con beneficios compartidos entre las organizaciones y con participación principalmente de jóvenes.	a) Interés y compromiso de las organizaciones identificadas ² y otras por identificar, en promover una tour operadora en ASOCUCH.	a) Documento de análisis de viabilidad.
4.3. ASOCUCH y las OLB's, han implementado un programa de Microfinanzas dirigido a microempresas y cadenas de valor identificadas, con servicios empresariales de calidad.	4.3.1. A finales del 2,020, el Programa de Créditos ASOCUCH -PCA- es revisado, ajustado y presta una atención incluyente y equitativa, aplica una	a) Existe voluntad de Junta Directiva de ASOCUCH y Gerencias para mejorar la metodología en el otorgamiento y recuperación de créditos.	a) Documento de metodología de otorgamiento de créditos en PCA ASOCUCH, mejorada.

² Joya hermosa, ACORDI, ASILVO CHANCOL, ICUZONDEHUE, San Bartolo R.L, Rafaeleña R.L.

RESULTADOS	INDICADORES	SUPUESTOS CRITICOS	MEDIOS DE VERIFICACION
	metodología que minimiza riesgos en sus operaciones crediticias.	b) Existe disponibilidad financiera para fortalecer el PCA.	b) Informes programáticos y financieros semestrales y anuales.
	4.3.2. A finales del 2,023, las OLB's manejan una cartera anual de crédito equivalente a 50 millones de quetzales destinado a microfinanzas rurales, que apoya a las agrocadenas seleccionadas, con no más del 3% de morosidad.	a) Se conforma la unidad de microfinanzas con el apoyo de las OLB's.	a) Estados financieros de OLB's. b) Informes de carteras crediticias.
Línea 5: Cambio climático, biodiversidad y gestión de bosques.			
5.1. ASOCUCH formula, implementa y da seguimiento a planes locales de adaptación al cambio climático, a nivel de microcuenca en coordinación directa con OLB's.	5.1.1. A partir del 2,019 se gestionan recursos financieros para el seguimiento a 10 planes de adaptación al cambio climático.	a) Disponibilidad financiera para el seguimiento de los planes de adaptación. b) Apoyo y compromiso de las OLB's en seguimiento a planes de adaptación.	a) Informe de proyectos b) Base de datos de beneficiarios.
	5.1.2. A finales de 2,023 se construyen e implementan de forma participativa 5 planes de adaptación al cambio climático, en base a un análisis de vulnerabilidad y con participación de al menos el 50% de mujeres y jóvenes.	a) Disponibilidad financiera para la construcción en implementación de los planes de adaptación. b) Apoyo y compromiso de las OLB's. c) Existe participación activa de hombres y mujeres	a) Documentos de análisis de vulnerabilidad y plan de adaptación. b) Base de datos de beneficiarios desagregado por género y edad.
	5.1.3. A finales de 2,023 se tiene sistematizada la experiencia en la implementación de los planes de adaptación.	a) OLB's y beneficiarios se involucran activamente y se cuenta con los recursos necesarios.	a) Documentos de sistematización.

RESULTADOS	INDICADORES	SUPUESTOS CRITICOS	MEDIOS DE VERIFICACION
	5.1.4. A finales de 2,023 se han socializado los planes de adaptación ante las instancias afines al tema: mesa departamental de cambio climático, Municipalidades, ACMEFAR VII, entre otras, en la búsqueda de apoyo complementario.	a) Voluntad de las instancias afines para el apoyo a los planes de adaptación.	a) Informes b) Listados c) Memorias y compromisos
5.2. Se ha mejorado la sostenibilidad en las iniciativas de manejo de los ecosistemas estratégicos forestales de la Sierra de los Cuchumatanes, aprovechando mecanismos de incentivos y apoyando las acciones en áreas protegidas.	5.2.1. A finales de 2,023 se han ingresado 1,500 hectáreas a los mecanismos de incentivos forestales con la participación activa de por lo menos un 30% de mujeres como beneficiarias directas y seguimiento de al menos 4,000 hectáreas, con la participación de las OLB's.	a) Disponibilidad financiera y condiciones apropiadas para el ingreso a los programas de incentivos forestales.	a) Expedientes ingresados. b) Planillas o nóminas de pago c) Base de datos de coordenadas GTM. d) Base de datos de incentivos forestales actualizada.
	5.2.2. A finales de 2,023 se generan al menos Q25,000,000.00 por concepto de incentivos forestales de áreas nuevas y áreas bajo seguimiento, mejorando las condiciones de vida a nivel familiar.	a) Disponibilidad financiera gubernamental para el pago de incentivos forestales. b) Condiciones ambientales son favorables dentro de las áreas de conservación.	a) Nóminas de pago b) Informes de avances del Plan Estratégico.
	5.2.3. A finales de 2,023 se protegen al menos 8 especies de flora y fauna de las áreas de cobertura de al menos 5 OLB's, para la conservación de la biodiversidad.	a) Existe voluntad de las OLB's para la conservación de la flora y fauna en su área de acción. b) Existen mecanismos que favorecen la conservación de flora y fauna.	a) Listado de especies protegidas b) Planes de manejo forestal que incluyan especies de fauna y flora para su conservación.
	5.2.4. A partir de 2,019; se apoya la implementación de acciones	a) Las municipalidades tienen voluntad para la implementación	a) Listados b) Memorias de reunión y acuerdos

RESULTADOS	INDICADORES	SUPUESTOS CRITICOS	MEDIOS DE VERIFICACION
	de protección, conservación y restauración en por lo menos 2 áreas protegidas.	de acciones dentro de las áreas protegidas.	c) Informes.
	5.2.5. A finales del 2,023, se capacitan y sensibilizan al menos un 50% de socios/as de 10 OLB's que trabaja en temas ambientales.	a) Organizaciones comprometidas en capacitar y fortalecer a sus socias y socios en temas ambientales.	a) Listados e informes de eventos b) Planes de capacitación
	5.2.6. A finales de 2,023; se cuenta con dos investigaciones o sistematizaciones, coordinadas con el ente rector en materia forestal.	a) Financiamiento del ente rector para la elaboración de las investigaciones forestales.	a) Documentos de investigación.
	5.2.7. A finales de 2,023; se implementa un proyecto piloto de monitoreo forestal comunitario con tecnología apropiada.	a) Recursos económicos para la adquisición de equipo.	a) Informe b) Ficha técnica
5.3. En el área de cobertura de las OLB's, se han establecido acuerdos de conservación y se impulsan políticas públicas e instrumentos de gestión a nivel municipal, institucional y organizacional, para la disminución de incendios forestales.	5.3.1. A partir del 2,019; se apoya la implementación de un acuerdo de conservación, para la administración de 795 hectáreas de reserva ecológica.	a) Junta Directiva de las fincas ³ , comprometidas con la implementación de acciones del acuerdo de conservación.	a) Acuerdo firmado. b) Informe de implementación.
	5.3.2. A partir del 2,019; se fortalecen las instancias locales de administración en 2 áreas de conservación.	a) Voluntad de participación de las personas nombradas para dichos cargos.	b) Plan de capacitación c) Actas de conformación de las instancias locales.
	5.3.3. A finales de 2,019; se implementan al menos 5	a) Apoyo de los gobiernos municipales en la estructuración y	a) Planes de prevención y control b) Listados de participantes.

³ San Francisco y San José Las Flores.

RESULTADOS	INDICADORES	SUPUESTOS CRITICOS	MEDIOS DE VERIFICACION
	planes anuales a nivel municipal, de prevención y control de incendios forestales, reduciendo con ello el 25% de áreas afectadas por incendios forestales.	<p>ejecución de los planes de prevención y control de incendios forestales.</p> <p>b) La población meta implementa medidas preventivas dentro de las áreas forestales.</p>	<p>c) Estadísticas de reporte de incendios forestales.</p> <p>d) Polígonos de áreas afectadas (coordenadas GTM)</p>
	5.3.4. A finales de 2,023; al menos un mecanismo de pago de servicios ambientales –PSA- por compensación ha sido implementado.	a) Autoridades municipales y de las comunidades apoyan la implementación del mecanismo.	a) Convenio firmado a nivel municipal.
	5.3.5. A finales de 2,023; se han actualizado y reactivado 4 políticas públicas de Ambiente y Recursos Naturales, a nivel municipal.	<p>a) Gobiernos municipales asumen el compromiso de apoyo para la implementación de las políticas públicas de ambiente.</p> <p>b) Funcionamiento y proyección de las oficinas municipales de ambiente y recursos naturales.</p> <p>c) Disponibilidad de recursos económicos para la actualización.</p>	<p>a) Convenios firmados.</p> <p>b) Ejemplar de políticas</p> <p>c) Informes de implementación</p>
	5.3.6. A finales de 2,023; por lo menos 10 OLB's promueven la gobernanza forestal con sus socios y socias de sus territorios.	a) Interés de líderes de las OLB's y de asociados/as para la elaboración de reglamentos y su aplicación.	a) Reglamentos aprobados a nivel de asamblea de las OLB's.
Línea 6: Sostenibilidad de ASOCUCH.			
6.1. ASOCUCH ha asumido una Gestión Financiera hacia la auto sostenibilidad y la movilización de nuevos recursos.	6.1.1. A finales del año 2019 se cuenta con un plan de sostenibilidad de ASOCUCH que identifica los proyectos	<p>a) Órganos directivos de ASOCUCH con interés y compromiso en los procesos de sostenibilidad.</p> <p>b) Apertura y apoyo de organismos de cooperación y otras fuentes.</p>	<p>a) Plan de Sostenibilidad</p> <p>b) Actas de aprobación</p>

RESULTADOS	INDICADORES	SUPUESTOS CRITICOS	MEDIOS DE VERIFICACION
	productivos, capaces de generar ingresos propios.		
	6.1.2. A finales del año 2023 al menos 2 proyectos para la sostenibilidad de ASOCUCH se implementan, con el apoyo y participación de Junta Directiva y equipo técnico.	a) Recursos económicos para implementación de proyectos productivos.	a) Documentos de proyectos b) Informes de ejecución c) Estados financieros
	6.1.3. A finales del 2023, se ha logrado el 30% de crecimiento en los fondos propios de la ASOCUCH y de su cartera de proyectos de cooperación, que se distribuye equitativamente dentro de sus organizaciones.		
6.2. ASOCUCH se ha posicionado y proyectado a nivel departamental, nacional y centroamericano como instancia Prestación de Servicios.	6.2.1. A finales del año 2019 se cuenta con un plan de prestación de servicios de ASOCUCH que identifica los potenciales servicios, capaces de generar ingresos propios.	a) Órganos de dirección de ASOCUCH muestran interés por la prestación de servicios.	a) Plan de prestación de servicios. b) Actas de aprobación
	6.2.2. A finales del año 2023 al menos 2 servicios para la sostenibilidad de ASOCUCH se implementan, con el apoyo y participación de sus colaboradores.	a) Existe interés de instituciones externas de contratar los servicios de ASOCUCH.	a) Contratos e informes de ejecución. b) Informes financieros.

2. MATRICES OPERATIVAS POR LÍNEA ESTRATÉGICA.

2.1. Línea 1: Red colaborativa y coordinación eficiente de ASOCUCH.

ACTIVIDAD	TIEMPO					PRESUPUESTO APROXIMADO EN Q.	RESPONSABLE
	19	20	21	22	23		
Resultado 1.1.: En la gestión de la red, se ha mejorado la comunicación, interacción y relaciones con y entre las OLB's							
1.Elaboración de base de datos con la información de contacto electrónico de cada una de las organizaciones de base que conforman ASOCUCH	x					0.00	Técnicos encargados de cada OLB
2.Apoyar a las organizaciones de base que aún no poseen herramientas de comunicación tecnológica en la creación de cuentas.	x					0.00	Gerencia y Técnicos encargados de cada OLB
3.En la elaboración de POA's de las OLB's de base establecer un rubro para cubrir gastos de internet y equipo.	x	x	x	x	x	.240,000.00	Junta Directiva, Gerencia y Técnicos encargados de cada OLB
4.Monitoreo de la utilización de las herramientas de comunicación tecnológica.	x	x	x	x	x	0.00	Junta Directiva, Gerencia y Técnicos encargados de cada OLB
5.Actualización de pago de cuotas de OLB's agremiadas a ASOCUCH.	x	x	x	x	x	0.00	Gerente General y contador general de ASOCUCH.
6.Integrar nuevas organizaciones respondiendo a la estrategia y criterios establecidos para el crecimiento de ASOCUCH.	x	x	x	x	x	. 0.00	Junta Directiva, Gerencia General y responsable del eje estratégico de ASOCUCH.
Total del resultado 1.1.						Q. 240,000.00	
Resultado: 1.2. En el funcionamiento interno y proyección de las OLB's y ASOCUCH se han operativizado e implementado sus políticas de género.							
1.Actualización de políticas de género de OLB's	x	x	x	x	x	.36,000.00	Órganos directivos, gerencia, técnicos encargados.
2.Elaboración de políticas de género de OLB's	x	x				.12,000.00	Órganos directivos, gerencia, técnicos encargados.
3.Asignación de presupuesto para la ejecución de acciones establecidas en las políticas de género de ASOCUCH y OLB's.	x	x	x	x	x	0.00	Órganos directivos, gerencia, técnicos encargados.

ACTIVIDAD	TIEMPO					PRESUPUESTO APROXIMADO EN Q.	RESPONSABLE
	19	20	21	22	23		
4.Revisión y actualización de la herramienta de evaluación de avances de las políticas de género	x	x				10,000.00	Gerencia, comisiones de seguimiento a la política de género, técnicos encargados.
5.Aplicación de la herramienta de evaluación de avances de las políticas de género		x	x	x	x	10,000.00	Gerencia, comisiones de seguimiento a la política de género, técnicos encargados.
6.Revisión, análisis y retroalimentación de resultados de la aplicación de la herramienta		x	x	x	x	20,000.00	Gerencia, comisiones de seguimiento a la política de género, técnicos encargados.
Total del resultado 1.2.						Q. 88,000.00	
Resultado: 1.3. Un Sistema de Monitoreo y Evaluación instalado, generando y difundiendo información desagregada y oportuna para la toma de decisiones en la red y la coordinación de ASOCUCH.							
1.Revisión y actualización del sistema de Monitoreo y Evaluación de ASOCUCH.			x			20,000.00	Encargado de Monitoreo y Evaluación.
2.Alimentación del Sistema de Monitoreo y Evaluación de ASOCUCH.	x	x	x	x	x	0.00	Encargado de Monitoreo y Evaluación y personal técnico.
3.Elaboración de POA's de OLB's y de proyectos alineadas al plan estratégico de ASOCUCH.	x	x	x	x	x	25,000.00	Encargado de Monitoreo y Evaluación y personal técnico.
4.Presentación de resultados del Sistema de Monitoreo y Evaluación para la toma de decisiones	x	x	x	x	x	25,000.00	Encargado de Monitoreo y Evaluación y personal técnico.
Total del resultado 1.3.						Q. 70,000.00	
Resultado: 1.4 Las desigualdades en las capacidades de las OLB's han disminuido con un mayor equilibrio democrático, equitativo y transparente con activa integración de jóvenes y mujeres.							
1.Elaboración y actualización de base de datos de participantes y beneficiarios en los diferentes proyectos ejecutados.	x	x	x	x	x	0.00	Gerentes, Técnicos locales y técnicos encargados de las OLB's
2.Formulación y gestión de proyectos productivos en favor de las mujeres y los jóvenes	x	x	x	x	x	0.00	Gerentes, Órganos directivos y técnicos encargados de las OLB's.
3.Formación de líderes, lideresas y jóvenes en temas de liderazgo, incidencia política y procesos productivos	x	x	x	x	x	500,000.00	Encarga de eje estratégico, Gerentes, técnicos y encargados de proyectos.

ACTIVIDAD	TIEMPO					PRESUPUESTO APROXIMADO EN Q.	RESPONSABLE
	19	20	21	22	23		
4. Procesos de sensibilización a tomadores de decisiones de las OLB's, sobre la importancia de la participación de jóvenes en órganos directivos.	x	x	x	x	x	0.00	Técnicos encargados
5. Capacitación a personal técnico y administrativo de la Organización en temas de gestión administrativa y de proyectos.	x	x	x	x	x	100,000.00	Gerencia General, Gerencia Técnica, Gerencia Administrativa
6. Apoyar a las OLB's en la elaboración y actualización de manuales de gestión administrativas.	x	x	x	x	x	250,000.00	Gerentes de OLB's y Gerencia Administrativa.
Total del resultado 1.4.						850,000.00	
Presupuesto Total de la Línea Estratégica 1.						Q. 1,248,000.00	

2.2. Línea 2: Participación equitativa, alianzas e incidencia.

ACTIVIDAD	TIEMPO					PRESUPUESTO APROXIMADO	RESPONSABLE
	19	20	21	22	23		
Resultado 2.1. Líderes y lideresas de las OLB's y Junta Directiva de ASOCUCH, han ejercido una participación activa con incidencia en la implementación de políticas públicas y el funcionamiento de una institucionalidad con servicios de calidad.							
1. Elaboración del plan de incidencia a nivel local, municipal, departamental, nacional e internacional.	x					00.00	Gerente Técnico
2. Implementación del plan de incidencia a nivel local, municipal, departamental, nacional e internacional	x	x	x	x	x	375,000.00	Gerente Técnico y Coordinadores de Línea Estratégica 3,4 y 5
3. Acompañar e impulsar la participación activa de J.D., gerentes, líderes y lideresas en el sistema de consejos de desarrollo, mesas, alianzas y redes vinculadas a las temáticas de interés	x	x	x	x	X		
4. Incidir en instituciones sectoriales y municipales para el cumplimiento de políticas y programas de beneficio a pequeños productores (Políticas de Desarrollo Rural, Política de Cambio Climático, Forestal, Semillas y Seguridad Alimentaria y Nutricional -SAN-).	x	x	x	x	X		

ACTIVIDAD	TIEMPO					PRESUPUESTO APROXIMADO	RESPONSABLE
	19	20	21	22	23		
5. Seguimiento al proceso de implementación de los Planes de Adaptación al Cambio Climático, con asignación de presupuestos municipales.	x	x	x	x	x		
6. Fomentar y orientar la representación de las mujeres y sus intereses en la Alianza Forestal, Comité Técnico de Recursos Fitogenéticos, Mesa Indígena de Cambio Climático, COMUSANES, entre otras.	x	x	x	x	X		
7. Establecer y mantener las alianzas y un diálogo con organizaciones nacionales e internacionales, incluyendo a los donantes.	x	x	x	x	x		
8. Participación activa en espacios de incidencia a nivel nacional e internacional en el cumplimiento del artículo 9 del TIRFAA.	x	x	x	x	x	150,000.00	Gerente Técnico y Líder Comunitario
Total del resultado 2.1.						Q 525,000.00	
Resultado 2.2. Se ha fortalecido el liderazgo de las mujeres en las OLB's y su capacidad de influir en la toma de decisiones a nivel comunitario, asuntos públicos, gobiernos municipales y programas sectoriales.							
1. Asumir las Políticas de Género desde un enfoque de derecho y equidad de género; impulsando la participación de un 40% de mujeres en espacios de toma de decisiones.	x	x	x	x	x	150,000.00	Gerentes y Juntas Directivas de OLB's
2. Definir y desarrollar medidas para superar obstáculos y aplicar acciones afirmativas en OLB's, para una participación equitativa de las mujeres rurales y la difusión de sus derechos.	x	x	x	x	x		
3. Impulsar la creación de Comisiones de la Mujer y/o seguimiento a la política de Género dentro de las OLB's, propiciando su inserción en la DMM y otros espacios.	x	x	x	x	x	100,000.00	Coordinadora Línea 1, Técnicos de Campo y Gerentes
4. Formular y gestionar proyectos en beneficio de mujeres	x	x	x	x	x	100,000.00	Coordinadora Línea 1, Técnicos de Campo y Gerentes
Total del resultado 2.2.						Q 350,000.00	
Resultado 2.3. Se han integrado las y los jóvenes a las organizaciones locales, Oficinas Municipales de la Juventud, redes e iniciativas juveniles para la negociación de sus intereses en temáticas diversas (economías locales, empleo, cadenas productivas, manejo de recursos naturales, gestión ambiental).							

ACTIVIDAD	TIEMPO					PRESUPUESTO APROXIMADO	RESPONSABLE
	19	20	21	22	23		
1. Impulsar la conformación e integración de Comisiones de la Juventud a lo interno de las OLB's	x	x	x	x	x	00.00	Coordinadora Línea 1, Técnicos de Campo y Gerentes
2. Integración de jóvenes a los cuadros directivos de las OLB's	x	x	x	x	x	00.00	Coordinadora Línea 1, Técnicos de Campo y Gerentes
3. Fortalecer la Comisión de la juventud de las OLB's y vincularlas a las Oficinas Municipales de la Juventud y otros espacios.	x	x	x	x	x	00.00	Coordinadora Línea 1, Técnicos de Campo y Gerentes
4. Formulación, gestión e implementación de proyectos de beneficio al sector joven de las OLB's con vínculo a procesos productivos	x	x	x	x	x	3,000,000.00	Gerente Técnico, Coordinadora Línea 1
Total del resultado 2.3.						Q. 3,000,000.00	
Presupuesto Total de la Línea Estratégica 2.						Q. 3,875,000.00	

2.3. Línea 3: Agricultura familiar y agrobiodiversidad.

ACTIVIDAD	TIEMPO					PRESUPUESTO APROXIMADO	RESPONSABLE
	19	20	21	22	23		
Resultado 3.1. Se ha socializado y difundido en las OLB's y comunidades, los conocimientos y experiencias implementadas para el fitomejoramiento participativo.							
1. Difundir experiencias en procesos de fitomejoramiento participativo, selección masal estratificada, disseminación de semillas, y estrategias locales para la conservación de la agrobiodiversidad.	x	x	x	x	x	500,000.00	Responsable de la Línea 3 y equipo técnico.
2. Impulsar investigación participativa involucrando a CIALs, escuelas de campo y comités de reservas comunitarias de semillas como medida de adaptación al cambio climático.	x	x	x	x	x	750,000.00	Responsable de la Línea 3 y equipo técnico.
3. Sistematizar experiencias exitosas, para ser replicadas en otras áreas	x	x	x	x	x	50,000.00	Responsable de la Línea 3 y equipo técnico.

ACTIVIDAD	TIEMPO					PRESUPUESTO APROXIMADO	RESPONSABLE
	19	20	21	22	23		
4. Desarrollo de investigación científica por las universidades, enfocadas a la identificación y recuperación de la agrobiodiversidad de las comunidades.	x	x	x	x	x	250,000.00	Responsable de la Línea 3 y equipo técnico.
Total, del resultado 3.1.						Q 1,550,000.00	
Resultado 3.2. Las OLB's han construido y consolidado sus capacidades, brindando asistencia técnica y facilitando el acceso a recursos e insumos para productores/as en la recuperación, uso y conservación de semillas nativas, de papa, maíz, frijol y agrobiodiversidad.							
1. Impulsar procesos de formación para el personal técnico, líderes y lideresas campesinas de las OLB's, para la producción de semillas de calidad.	x	x	x	x	x	50,000.00	Responsable de la Línea 3 y equipo técnico.
2. Impulsar procesos de producción de semilla de calidad en OLB's, para la seguridad alimentaria, involucrando a los comités locales.	x	x	x	x	x	500,000.00	Responsable de la Línea 3 y equipo técnico.
3. Ampliar en número y fortalecer las reservas comunitarias de semillas como estrategia de adaptación al cambio climático y recuperación de agrobiodiversidad.	x	x	x	x	x	500,000.00	Responsable de la Línea 3 y equipo técnico.
4. Estimular el intercambio de semillas de calidad a través de ferias de semillas, intercambio de conocimientos, en el área de acción de ASOCUCH.	x	x	x	x	x	500,000.00	Responsable de la Línea 3 y equipo técnico.
Total del resultado 3.2.						Q. 1,550,000.00	
Resultado: 3.3. ASOCUCH y las OLB's han incentivado y difundido entre productores y productoras la aplicación de prácticas agroecológicas, la diversificación de fincas integrales y la conservación de suelos.							
1. Promover el enfoque de finca integral mediante la diversificación agrícola y pecuaria con énfasis en especies subutilizadas.	x	x	x	x	x	1,250,000.00	Responsable de la Línea 3 y equipo técnico.
2. Impulsar créditos verdes a productores y productoras que implementan proyectos productivos y aplican prácticas agroecológicas.	x	x	x	x	x	500,000.00	Responsable de la Línea 3 y equipo técnico.
3. Implementar un programa de conservación de suelos y agroforestería comunitaria.	x	x	x	x	x	1,250,000.00	Responsable de la Línea 3 y equipo técnico.
Total del resultado 3.3.						Q. 3,000,000.00	
Resultado: 3.4 Se ha aumentado la productividad agrícola a través de la innovación tecnológica, mejorando las capacidades de las y los productores.							

ACTIVIDAD	TIEMPO					PRESUPUESTO APROXIMADO	RESPONSABLE
	19	20	21	22	23		
1.Desarrollo de capacidades mediante procesos de formación a diferentes niveles, para el impulso y aplicación de innovaciones tecnológicas.	x	x	x	x	x	250,000.00	Responsable de la Línea 3 y equipo técnico.
2.Implementación de tecnologías innovadoras para aumentar la productividad en finca y adaptación a cambio climática fuera de planes de adaptación.	x	x	x	x	x	1,250,000.00	Responsable de la Línea 3 y equipo técnico.
Total del resultado 3.4.						Q. 1,500,000.00	
Presupuesto Total de la Línea Estratégica 3.						Q. 7,600,000.00	

2.4. Línea 4: Empresas asociativas rurales y emprendimientos de jóvenes y mujeres.

ACTIVIDAD	TIEMPO					PRESUPUESTOS APROXIMADO	RESPONSABLE
	19	20	21	22	23		
Resultado 4.1. Las agrocadenas seleccionadas (Ovinos, hortalizas, bosque, café y miel), están fortalecidas con un enfoque empresarial, impulsando la inversión en empresas asociativas rurales con identidad cultural.							
1.Equipamiento y construcción de infraestructura en 5 agrocadenas seleccionadas	X	x	x			5,000,000.00	Gerentes, Gerentes de empresas, técnicos de campo y responsable de línea estratégica.
2.Impulsar la creación de capital de trabajo para la venta local, nacional, regional e internacional de productos provenientes de agrocadenas.	X	x	x	x	x	4,000,000.00	Gerentes, Gerentes de empresas, y responsable de línea estratégica.
3.Desarrollo de 3 investigaciones enfocadas en agrocadenas y la agroindustria	X	x	x	x	x	150,000.00	Universidades y responsable de línea estratégica.
Total del resultado 4.1.						Q. 9,150,000.00	
Resultado 4.2. El turismo comunitario es asumido como una alternativa de empleo, promoviendo una adecuada utilización y administración de la infraestructura turística instalada.							
1.Organización interna de las OLB's interesadas en el desarrollo del Turismo	X	x				20,000.00	OLB's, ASOCUCH, INGUAT y responsable de línea estratégica

ACTIVIDAD	TIEMPO					PRESUPUESTOS APROXIMADO	RESPONSABLE
	19	20	21	22	23		
2. Realizar análisis de viabilidad para la constitución de una Tour operadora en ASOCUCH.	X	x				20,000.00	OLB's, ASOCUCH, INGUAT y responsable de línea estratégica
Total del resultado 4.2.						Q. 155,000.00	
Resultado 4.3. ASOCUCH y las OLB's, han implementado un programa de Microfinanzas dirigido a microempresas y cadenas de valor identificadas, con servicios empresariales de calidad.							
1. Organización de la Red para compartir intereses comunes relacionados a implementar un programa de microfinanzas con servicios empresariales de calidad.	X					15,000.00	OLB's, Gerencia ASOCUCH y responsable de línea estratégica
2. Revisión y ajustes a la metodología de otorgamiento de créditos en el PCA ASOCUCH.	X	x	x	x	x	50,000.00	OLB's, Gerencia ASOCUCH y responsable de línea estratégica
3. Coordinación con OLB's que poseen cartera de crédito operando dentro de la red, dirigido a microempresas y cadenas de valor priorizadas.	X	x	x	x	x	35,000,000.00	OLB's, Gerencia ASOCUCH y responsable de línea estratégica
Total del resultado 4.3.						Q. 35,195,000.00	
Presupuesto Total de la Línea Estratégica 4.						Q. 44,500,000.00	

2.5. Línea 5: Cambio climático, biodiversidad y gestión de bosques.

ACTIVIDAD	TIEMPO					PRESUPUESTO APROXIMADO	RESPONSABLE
	19	20	21	22	23		
Resultado: 5.1 ASOCUCH formula, implementa y da seguimiento a Planes locales de adaptación al cambio climático, a nivel de microcuenca en coordinación directa con las OLB's.							
1. Fortalecer los conocimientos y las capacidades prácticas de adaptación en las OLB's, con participación de productores, mujeres y jóvenes, a través procesos de capacitación y replicas.	x	x	x	x	x	50,000.00	OLB's, equipo técnico forestal
2. Socialización amplia sobre leyes, compromisos nacionales e internacionales en el marco del cambio climático y el desarrollo de temas en relación a los efectos y sus medidas de mitigación y adaptación	x	x	x	x	x	100,000.00	OLB's, Equipo técnico forestal

ACTIVIDAD	TIEMPO					PRESUPUESTO APROXIMADO	RESPONSABLE
	19	20	21	22	23		
3. Documentar y difundir la aplicación de conocimientos ancestrales y prácticas tradicionales de las comunidades indígenas y campesinas, que reduzcan la vulnerabilidad al cambio climático y aumenten la capacidad adaptativa.	x	x	x	x	x	100,000.00	OLB's, Equipo técnico forestal.
4. Seguimiento, elaboración e implementación de planes de adaptación al cambio climático, con participación de actores locales en la toma de decisiones conjuntas para su aplicación.	x	x	x	x	x	5,000,000.00	OLB's, Equipo técnico forestal
5. Socialización ante la mesa departamental de cambio climático, gobiernos municipales y otros actores ambientales, la experiencia de la implementación de los planes de adaptación, para la asignación de presupuestos municipales.	x	x	x	x	x	25,000.00	OLB's, Equipo técnico forestal.
6. Sistematización de experiencias exitosas en la implementación de planes de adaptación al cambio climático.	x	x	x	x	x	100,000.00	OLB's, Equipo técnico profesional.
Total del resultado 5.1.						Q 5,375,000.00	
Resultado 5.2. Se ha mejorado la sostenibilidad en las iniciativas de manejo de los ecosistemas estratégicos forestales de la Sierra de los Cuchumatanes, aprovechando mecanismos de incentivos y apoyando las acciones en áreas protegidas.							
1. Identificar áreas estratégicas aptas para el manejo forestal, en los municipios de cobertura de las OLB's, en coordinación con INAB y Gobiernos Municipales, para la implementación de los planes forestales.	x	x	x	x	x	8,000,000.00	OLB's, técnicos profesionales
2. Asistencia técnica para el seguimiento de prácticas silviculturales y de manejo forestal, y para la elaboración e ingreso de planes de manejo forestal con OLB's.	x	x	x	x	x	1,000,000.00	OLB's, técnicos profesionales
3. Levantamiento de inventarios, para conocer la dinámica de crecimiento del bosque.	x	x	x	x	x	200,000.00	OLB's, técnicos profesionales

ACTIVIDAD	TIEMPO					PRESUPUESTO APROXIMADO	RESPONSABLE
	19	20	21	22	23		
4. Actualización técnica y fortalecimiento de las capacidades de técnicos profesionales y locales, para el monitoreo, conservación y el manejo de los bosques.	x	x	x	x	x	150,000.00	OLB's, Técnicos profesionales.
5. Implementar mecanismos de compensación de servicios ambientales y asignación presupuestaria	x	x	x	x	x	500,000.00	Equipo técnico forestal
6. Movilización de jóvenes en temas como el manejo de agua, desechos sólidos, manejo de viveros forestales y el rescate de la biodiversidad de los bosques.	x	x	x	x	X	400,000.00	OLB's y equipo técnico profesional
7. Coordinar con las Oficinas Municipales de Ambiente y Recursos Naturales el acceso de áreas boscosas a los mecanismos de incentivos forestales	x	x	x	x	X	100,000.00	Equipo técnico forestal
Total del resultado 5.2.						Q. 10,350,000.00	
Resultado 5.3. En el área de cobertura de las OLB's, se han establecido acuerdos de conservación y se impulsan políticas públicas e instrumentos de gestión a nivel municipal, institucional y organizacional, para la disminución de incendios forestales.							
Gobernabilidad y Gobernanza ambiental.	x	x	x	x	X	300,000.00	OLB's, equipo técnico forestal
1. Elaborar e implementar planes municipales, para la reducción de incendios forestales, en coordinación con el Instituto Nacional de Boques, OLB's y municipalidades.							
2. Impulsar la formulación y/o actualización de políticas públicas municipales, encaminadas a la protección de recursos naturales.	x	x	x	x	X	250,000.00	OLB's, Equipo técnico forestal.
3. Fortalecer la gobernanza forestal de las OLB's, en el desarrollo de actividades dentro de sus territorios.	x	x	x	x	X	100,000.00	OLB's, Equipo técnico forestal
4. Elaborar y poner en marcha con las OLB's, el fortalecimiento y reactivación de las comisiones de recursos naturales para elevar el control comunitario en el manejo de áreas forestales con sistemas de vigilancia.	x	x	x	x	X	50,000.00	OLB's, equipo técnico forestal.
5. Implementar proceso de capacitación dirigido a los entes locales administradores de las áreas de conservación.	x	x	x	x	X	100,000.00	Equipo técnico profesional

ACTIVIDAD	TIEMPO					PRESUPUESTO APROXIMADO	RESPONSABLE
	19	20	21	22	23		
6. Coordinación con la Junta Directiva responsable de la reserva ecológica en la formulación e implementación de acciones del acuerdo de conservación que promuevan la protección del bosque.	x	x	x	x	X	1,000,000.00	Equipo técnico profesional.
Total del resultado 5.3.						Q. 1,800,000.00	
Presupuesto Total de la Línea Estratégica 5.						Q. 17,525,000.00	

2.6. Línea 6: Sostenibilidad de ASOCUCH.

ACTIVIDAD	TIEMPO					PRESUPUESTO APROXIMADO	RESPONSABLE
	19	20	21	22	23		
Resultado 6.1. Formulados y gestionados proyectos para la sostenibilidad de ASOCUCH.							
1. Elaboración y aprobación de plan de sostenibilidad de ASOCUCH	x					4,000.00	Gerente General, Gerente Administrativo, Gerente Técnico y Junta Directiva.
2. Formulación de proyectos para la sostenibilidad de ASOCUCH		x				20,000.00	Unidad Técnica.
3. Gestión, aprobación de proyectos y firma de convenios de cooperación.		x	x	x	X	5,000.00	Gerente General, Gerente Administrativo, Gerente Técnico y Junta Directiva.
4. Ejecución y seguimiento de proyectos			x	x	X	2,000,000.00	Gerente General, Gerente Administrativo, Gerente Técnico y Junta Directiva.
5. Evaluación interna de proyectos.					X	6,000.00	Gerente General, Gerente Administrativo, Gerente Técnico y Junta Directiva.
Total del resultado 6.1.						Q. 2,024,000.00	
Resultado 6.2. ASOCUCH se ha posicionado y proyectado a nivel departamental, nacional y centroamericano como instancia Prestadora de Servicios.							
1. Elaboración y aprobación de plan de prestación de servicios de ASOCUCH.	x					4,000.00	Gerente General, Gerente Administrativo, Gerente Técnico y Junta Directiva.

ACTIVIDAD	TIEMPO					PRESUPUESTO APROXIMADO	RESPONSABLE
	19	20	21	22	23		
2. Identificación y diseño de los servicios especializados de ASOCUCH	x					10,000.00	Unidad Técnica.
3. Creación y funcionamiento de la Unidad de Prestación de Servicios de ASOCUCH con sistema administrativo, contable y normativa propia.		x	x	x	x	240,000.00	Unidad Técnica.
4. Diseño e implementación del plan de promoción y mercadeo de servicios profesionales especializados de ASOCUCH.		x	x	x	x	10,000.00	Unidad Técnica.
5. Prestación de servicios profesionales especializados de ASOCUCH.		x	x	x	x	500,000.00	Unidad Técnica.
Total del resultado 6.2.						Q. 764,000.00	
Presupuesto Total de la Línea Estratégica 6.						Q. 2,788,000.00	

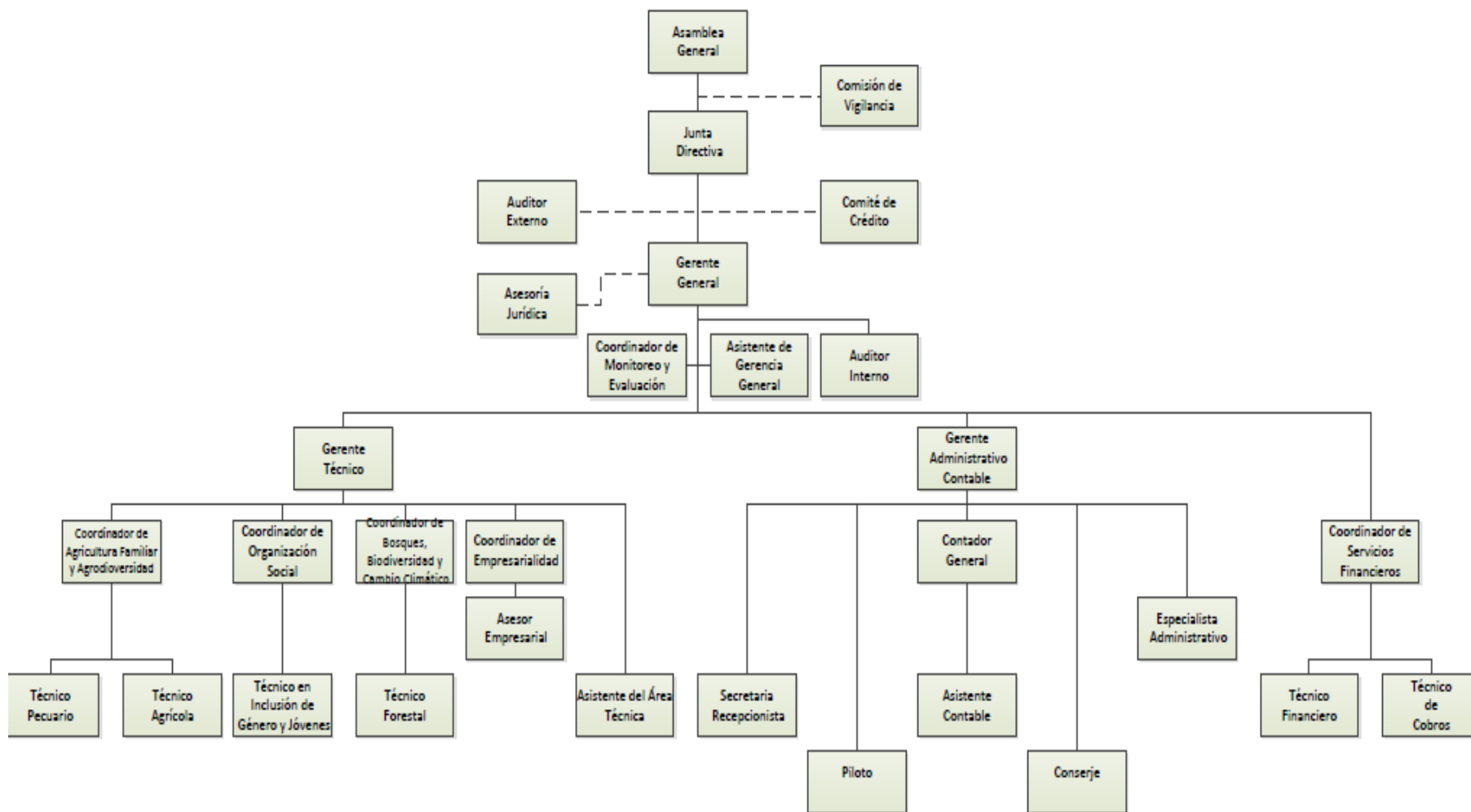
3. PRESUPUESTO CONSOLIDADO DE PLAN ESTRATÉGICO ASOCUCH.

Cuadro No. 2
Presupuesto Consolidado, Plan Estratégico ASOCUCH
Periodo: 2019 a 2023

LINEAS		SUB TOTAL	TOTALES
Línea Estratégica 1			Q 1,248,000.00
Resultado 1.1.	Q	240,000.00	
Resultado 1.2.	Q	88,000.00	
Resultado 1.3.	Q	70,000.00	
Resultado 1.4.	Q	850,000.00	
Línea Estratégica 2			Q 3,875,000.00
Resultado 2.1.	Q	525,000.00	
Resultado 2.2.	Q	350,000.00	
Resultado 2.3.	Q	3,000,000.00	
Línea Estratégica 3			Q 7,600,000.00
Resultado 3.1.	Q	1,550,000.00	
Resultado 3.2.	Q	1,550,000.00	
Resultado 3.3.	Q	3,000,000.00	
Resultado 3.4.	Q	1,500,000.00	
Línea Estratégica 4			Q 44,500,000.00
Resultado 4.1.	Q	9,150,000.00	
Resultado 4.2.	Q	155,000.00	
Resultado 4.3.	Q	35,195,000.00	
Línea Estratégica 5			Q 17,525,000.00
Resultado 5.1.	Q	5,375,000.00	
Resultado 5.2.	Q	10,350,000.00	
Resultado 5.3.	Q	1,800,000.00	
Línea Estratégica 6			Q 2,788,000.00
Resultado 6.1.	Q	2,024,000.00	
Resultado 6.2.	Q	764,000.00	
Presupuesto Total Plan Estratégico 2019-2023			Q 77,536,000.00

CAPITULO V ORGANIZACIÓN Y CONDICIONES PARA LA OPERATIVIDAD DEL PLAN ESTRATEGICO 2019-2023 DE ASOCUCH

1. Organigrama de ASOCUCH.



2. CONDICIONES NECESARIAS PARA IMPLEMENTAR EL PLAN ESTRATÉGICO DE ASOCUCH.

2.1 Conocimiento y Empoderamiento del Plan Estratégico.

El Plan Estratégico debe difundirse a los órganos directivos y personal de ASOCUCH y de las organizaciones que conforman la Red, para su conocimiento y empoderamiento de los planteamientos y contenidos.

En la medida que los órganos directivos y el personal se empoderen de las líneas estratégicas, objetivos, resultados y actividades; aportarán y articularán esfuerzos para el cumplimiento de los mismos.

Para el conocimiento y empoderamiento del Plan Estratégico se deben realizar tres acciones, como mínimo: a) presentarlo ante la Asamblea de la Red de Organizaciones, b) dotar de un ejemplar a las organizaciones que conforman la Red, c) presentar y dotar de un ejemplar a los órganos directivos de ASOCUCH y al personal.

2.2 Funciones Transversales.

En la implementación del Plan Estratégico es necesario que se asuma en todos los niveles, algunas funciones transversales: Planificación, formulación de propuestas, monitoreo y evaluación de avances, gestión y negociación de recursos, identificación y relacionamiento con potenciales cooperantes gubernamentales y no gubernamentales, planificación y facilitación de procesos de formación, e identificar potenciales procesos de seguimiento; entre otros.

2.3 Capacidades internas necesarias.

Para la implementación, seguimiento y monitoreo del Plan Estratégico los Órganos Directivos y el personal de ASOCUCH, deben fortalecer algunas capacidades institucionales y personales, como sigue:

- Establecer una comisión que monitoree y evalúe el avance del cumplimiento del Plan Estratégico de ASOCUCH, integrada por Gerente Directivo, Gerente Técnico y PME.
- Organizar la Comisión de Sostenibilidad para que dirija las acciones específicas de esta línea, integrada por Gerente Directivo, Gerente Técnico, PME y representantes de Junta Directiva y Comisión de Vigilancia.
- Fortalecer las capacidades de formulación y gestión de planes y proyectos del personal de las Líneas Estratégicas.
- Fortalecer las capacidades de los Órganos Directivos de las organizaciones y de ASOCUCH, para la gestión y negociación de proyectos que se deriven del Plan Estratégico.

2.4 Habilidades para la Implementación del Plan Estratégico.

Promover una comunicación abierta para la fluidez de información, identificación de dificultades y alternativas de solución conjunta, que permita una implementación adecuada del Plan Estratégico.

Propiciar la socialización de experiencias, lecciones aprendidas, transferencia de conocimientos entre componentes y Órganos Directivos de ASOCUCH, para direccionar de mejor manera la implementación del Plan Estratégico.

Generar una cultura organizativa e institucional de investigación, aprendizaje, creatividad, propuesta colectiva y complementariedad de saberes.