

PROYECTO: FORTALECIMIENTO DE LA RESILIENCIA DE COMUNIDADES INDÍGENAS DEL
ALTIPLANO DE GUATEMALA

MÓDULO: EQUIDAD DE GÉNERO



DIFERENCIA ENTRE SEXO Y GÉNERO

SEXO

Son las características biológicas que diferencian a hombres y mujeres, estas características las traemos desde que nacemos y no se pueden cambiar.

GÉNERO

Se refiere a las diferencias que la sociedad, la escuela, la familia las religiones han establecido entre hombres y mujeres, son las características que NO traemos de nacimiento, las vamos aprendiendo a lo largo de nuestra vida, es LO QUE NOS ENSEÑAN, estas son características que se pueden cambiar.

¿QUÉ ES EQUIDAD DE GÉNERO?

Equidad de Género significa trato justo para mujeres y hombres, según sus necesidades, es decir que se le debe dar a cada quien lo que necesita en su calidad de hombre y en su calidad de mujer, velando porque cada quien tenga lo que realmente necesita.



DIVISIÓN DEL TRABAJO SEGÚN EL GÉNERO

Se debe valorar el trabajo de hombres y mujeres y su aporte a la agricultura familiar y a la economía campesina, también se propone que toda la familia contribuya al trabajo doméstico (trabajo reproductivo) para aliviar la carga de las mujeres y permitir que ellas participen en otros espacios.

HORA	MUJER	HOMBRE
1 A.M.		
2		
3		
4		
5		
6		
7		
8		
9		
10		
11		
12		

PARTICIPACIÓN Y LIDERAZGO DE HOMBRES Y MUJERES

En una comunidad hay recursos humanos, (las capacidades de cada una de las personas que allí viven). Si sumamos las capacidades y saberes de todas las personas, se pone a la disposición de la comunidad muchos conocimientos y habilidades que permiten que una comunidad se desarrolle.

Las mujeres también tienen habilidades que son importantes para la organización, ellas pueden ser lideresas.

Se debe motivar a las mujeres para que expresen sus opiniones, participen, ocupen cargos directivos, tomen decisiones, se beneficien de la organización, es decir, que ejerzan su liderazgo.



¿QUIÉN SOY YO? (AUTOESTIMA)

Es importante reflexionar sobre las habilidades que hemos desarrollado como mujeres y como hombres; es decir, vamos a poner en claro Quién soy yo?...

Debemos valorar el trabajo de mujeres y hombres, adultos y jóvenes.

¿QUIÉN SOY YO?	¿QUIÉN SOY YO?
Soy agricultora	Soy agricultor
Soy madre	Soy padre
Soy administradora	Soy administrador
Soy lideresa	Soy líder
Soy productora pecuaria	Soy productor pecuario
Soy integrante de la junta directiva de la asociación	Soy coordinador del comité de la reserva de semillas
Colaboro con mi esposo	Colaboro con mi esposa
Educo a mis hijos e hijas	Educo a mis hijos e hijas

DESARROLLO DE CAPACIDADES PARA EL CAMBIO

- La organización es la forma en que se ordena un grupo de personas para trabajar por un propósito común.
- Las mujeres y hombres podemos ser miembros de la organización y estamos obligados a trabajar juntos para alcanzar lo que queremos.
- Hombres y mujeres, sin discriminación, tenemos derechos de recibir los beneficios de la organización.



MEDIOS DE VIDA Y CAPITALES DE LA COMUNIDAD CON ENFOQUE DE GÉNERO

- Medios de vida: todos los recursos materiales y humanos con que cuenta una comunidad, así como todas las actividades que hombres y mujeres realizan en el uso y cuidado de los recursos para lograr una vida digna y feliz
- Capital humano: es la gente (mujeres y hombres, jóvenes y viejos, niños y niñas) que forman parte de las familias y de las organizaciones.
- Capital social: relaciones familiares y comunitarias que enriquecen y dan valor a nuestra vida.
- Capital cultural: tradiciones, costumbres y valores que se practican en nuestra familia y en la comunidad, las cuales aprendemos de nuestros ancestros.



PODER Y CONTROL DE LOS RECURSOS O CAPITALES

- El poder está presente en todas partes: en las relaciones que se dan dentro de la familia, en la comunidad, cuando vamos a hacer una gestión a un banco, en el centro de salud, en la alcaldía.
- En general, todas las personas tenemos poder, ya que se trata de una capacidad para tomar decisiones que afectan nuestra propia vida, o la vida de los demás. En el caso de las mujeres se da una gran desigualdad en la capacidad de ejercer el poder.
- Las desigualdades de género hacen que exista una diferencia entre mujeres y hombres en cuanto a las oportunidades, el acceso a los recursos o capitales (trabajo, dinero, crédito, tierra, vivienda, etc.) y el control sobre ellos, esta situación afecta el bienestar y desarrollo personal de las mujeres.



PARTICIPACIÓN DE LAS MUJERES EN LA TOMA DE DECISIONES EN ORGANIZACIONES

- En una organización existe equidad e igualdad cuando se promueve: el acceso al trabajo productivo y organizativo; las mujeres tienen igualdad de oportunidades para obtener un puesto de trabajo en la organización y reciben un salario y beneficios de acuerdo a su desempeño.
- Se puede decir que hay equidad e igualdad cuando las mujeres participan de manera activa e informada en la toma de decisiones sobre el destino de ingresos, ahorros, inversión y reparto de dividendos en la organización.

